

*[Handwritten signatures and initials in the top right corner]*

ACCORDO INTEGRATIVO DECENTRATO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (ART. 17 DEL CCNL 1 APRILE 1999). FONDO PER IL MIGLIORAMENTO E L'EFFICIENZA DEI SERVIZI ANNO 2008.

Atteso

- che l'ipotesi di accordo sull'argomento in oggetto è stata sottoscritta tra le parti in data 8.5.2009;
- che la stessa è stata regolarmente trasmessa, corredata di relazione tecnico-finanziaria al Collegio dei Revisori dei Conti, il quale ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio come risulta da verbale n. 79 del 15.5.2009;
- che la Giunta nella seduta del 18.05.2008 con deliberazione n. 48 ha autorizzato, ai sensi dell'art. 5 comma 3, del CCNL dell'1.04.1999 e successive modificazioni, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo sull'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

il giorno 21 maggio 2009, si sono riunite presso la sede comunale, la delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative sindacali così composta:

dott.ssa Giuliana Sogno  
dott.ssa Ester Cicero  
dott.ssa O. Paola Cavenago

Direttore Generale  
Dirigente dell'Area dei Servizi alla persona  
Dirigente dell'Area degli Affari Generali e Risorse Finanziarie

e la delegazione sindacale rappresentata da:

R.S.U.  
Riva Olga  
Radaelli M. Grazia  
Fiorenza Francesco  
Sacchi Maurizio  
Vaiti Maurizio  
Conforto Carmine  
Nasuto Annamaria  
C.G.I.L. :  
C.I.S.L. :  
U.I.L.:



*[Handwritten signatures and initials in red ink]*

C.S.A:

per la sottoscrizione dell'accordo integrativo decentrato sull'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 17 del CCNL 1 aprile 1999). Fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi anno 2008."

Le parti:

- Visti gli art. 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004 che disciplinano le modalità per definire annualmente le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate);
- Preso atto che le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, costituite sulla base delle direttive formulate dalla Giunta con atto n. 162 del 29.12.2008 come da determinazione n. 1059 del 31.12.2008 e stanziare nel bilancio 2008, ammontano a complessivi € **729.312,36** (cap. 1212 art. 7; 1212 art. 12; 1212 11)
- Atteso che nello stanziamento così costituito sono altresì ricompresi:
  - il compenso da corrispondere ai messi notificatori per le notifiche effettuate per conto dell'Amministrazione Finanziaria pari a 2,32 a notifica stimato in € **385,00**
  - il compenso ICI definito in € **11.073,00**
- Considerato che i compensi previsti dalla legge Merloni e pagati nell'anno 2008 risultano finanziati sui capitoli di bilancio relativi alle rispettive opere per un ammontare complessivo di € **28.794,00**
- Considerato che il terzo turno di Polizia Locale, svoltosi in forma associata con i comuni di Bresso e Cormano, come da direttiva impartita dal Direttore Generale ha trovato imputazione su cap. finanziati con l'art. 208 del Codice della Strada per un importo complessivo di € **17.777,83** a fronte di un impegno originario di € 19.026,67. Per la differenza pari a € 1.248,84 troverà imputazione quota parte dell'indennità di risultato (per gli aspetti organizzativi riguardanti il terzo turno) del Comandante di Polizia Locale, titolare di posizione organizzativa, e inoltre parte dell'indennità di responsabilità degli Ufficiali.
- Atteso inoltre che risultano somme non utilizzate sui corrispondenti capitoli dell'anno 2007 pari a € **8.122,45** cui sono da aggiungersi € **608,34** derivanti da residui presenti sui capitoli relativi alle prestazioni di lavoro straordinario dell'anno 2007;

DANNO ATTO



*[Handwritten signatures and initials]*

Che il totale delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività comprensive di residui anni precedenti ammontano a € 785.863,82

### LE PARTI

- Visto l'articolo 17 del CCNL sottoscritto il 1° aprile 1999 ad oggetto "Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" così come modificato dal CCNL del 22.01.2004;
- Visto altresì l'articolo 5 del CCNL sopra richiamato che prevede che l'utilizzo delle risorse sia determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- Atteso che si è provveduto in corso d'anno all'erogazione degli importi spettanti sulla base del CCNL nazionale (indennità di comparto, indennità personale educativo);
- Dato atto che nella destinazione delle somme dei fondi della contrattazione integrativa come sotto indicati le assenze dal servizio dei dipendenti non sono equiparate alla presenza anche ai sensi dell'art. 71 c. 5 del D.L. 25.06.2008 n. 112 come convertito con legge 6.08.2008 n. 133 secondo i criteri per ciascun istituto specificati;

concordano per la corresponsione delle indennità di seguito indicate:

#### **Indennità di disagio (art. 17 comma 2 lett. e.)**

Sono state confermate quali uniche figure cui compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate il Coordinatore dei Servizi Cimiteriali, i Necrofori e il Custode del parco. Per tutto il resto del personale l'indennità in parola è stata definitivamente assorbita dall'indennità di comparto a partire dall'1.01.2004.

L'importo è definito in € 300,00 annui lordi e per l'erogazione si sono applicati i seguenti criteri:

l'erogazione avviene su base giornaliera con riferimento alla presenza in servizio;

sono considerati giorni di presenza: le ferie, le festività, le domeniche, i giorni non lavorativi e i riposi compensativi;

non sono considerate presenza tutte le altre assenze uguali o superiori alla metà dell'orario di lavoro.

Importo erogato e relativo all'anno 2008: € 1.084,99

#### **Indennità per compensare prestazioni disagiate legate alle manifestazioni organizzate dall'ente (premio)**



*[Handwritten signatures and initials in red ink]*

Riconoscimento di un importo pari a € 6,20 orarie oltre la quota straordinaria individuale per il personale impegnato nelle manifestazioni organizzate dall'Ente. (premio corrisposto con decorrenza 1.06.2000).

Il "premio manifestazioni ente" per il personale della Polizia Locale risulta così disciplinato (richiamo accordo 6.02.2004):

- il premio si applica a quelle manifestazioni promosse o patrocinate dall'Ente e programmate con calendario annuale;
- il servizio deve essere informato con congruo anticipo rispetto alla definizione precisa delle date;
- l'incentivo economico da corrispondere in aggiunta alle quote per lavoro straordinario è pari a € 19,00 all'ora.

Importi erogati per l'anno 2008:

Personale di Polizia Locale: € **3.296,50**

Altro personale: € **2.286,80**

**Indennità di rischio (art 17 lett. d)**

L'indennità di rischio così come rideterminata dall'art. 41 del CCNL del 22.01.2004 è pari a € 30,00 mensili e compete per il periodo di effettiva esposizione al rischio secondo quanto stabilito dalle disposizioni contrattuali.

L'indennità viene corrisposta oltre che a Operai e Necrofori fino alla cat. B (ex IV q.f) alle seguenti figure individuate con accordo decentrato integrativo sottoscritto il 25.03.2002 e precisamente:

FIGURE INTERESSATE	TIPOLOGIA DI RISCHIO
<b>OPERATORI DELLA VIGILANZA</b>	Esposizione ad agenti atmosferici, inquinanti e rumore derivanti dallo svolgimento di mansioni di viabilità/vigilanza
<b>CUOCHE ASILO NIDO</b>	Movimentazione carichi, utilizzo di sostanze irritanti e di utensili potenzialmente pericolosi
<b>OPERATORI ASILO NIDO</b>	Movimentazione carichi, utilizzo di sostanze irritanti e di utensili potenzialmente pericolosi.
<b>OPERAI DI CAT. SUPERIORE A B (EX IV Q.F)</b>	Movimentazione carichi, esposizione a rumori ed a fattori ambientali nocivi per la salute. Utilizzo di sostanze irritanti e di utensili potenzialmente pericolosi
<b>NECROFORI DI CAT. SUPERIORE A B (EX IV Q.F)</b>	Movimentazione carichi e rischi legati alla contrazione di malattie endemiche. Utilizzo di sostanze chimiche potenzialmente nocive
<b>OPERATORE PALESTRA</b>	Movimentazione carichi e utilizzo di prodotti potenzialmente irritanti per igienizzazione sanitari
<b>MESSI</b>	Lavoro prevalentemente esterno con esposizione ad agenti atmosferici ed utilizzo di mezzi di trasporto



A decorrere dal 10.10.2005 l'indennità in parola viene esplicitamente corrisposta anche agli Istruttori Direttivi di Vigilanza che effettuano servizio di pattugliamento sul territorio.

Importo erogato per l'anno 2008: € 10.801,00

**Indennità di maneggio valori: (art. 17 lett. d)**

Corresponsione di una indennità sulla base di quanto previsto dall'art. 36 del CCNL del 14.09.2000.

Gli ambiti interessati dal maneggio valori sono confermati sulla base di quanto previsto nell'accordo decentrato integrativo sottoscritto il 25 marzo 2002 e risultano essere i seguenti:

Economato (€ 61.974,83), Polizia Municipale (€ 129.114,22), Segreteria (€ 10.329,14), Manutenzioni (€ 5.078,84), Anagrafe e stato civile (€ 21.691,19), Protocollo (€ 5.164,57), Cultura (€ 6.197,49).

In considerazione dell'esiguità degli importi non vengono al momento presi in esame i servizi interessati dal rimborso stampati e dai diritti di segreteria. In caso di modificazioni si procederà a riconsiderare la questione.

La misura dell'indennità e le particolarità nei criteri di corresponsione sono definiti nel prospetto che segue:

SERVIZIO	FIGURA	IMPORTO	CRITERIO
Economato	Economo	€ 1,55	Giorni di presenza
Economato	Collaboratori	€ 1,04	Giorni di presenza
Polizia Locale	Collettore	€ 1,55	Giorni di presenza
Polizia Locale	Sportellisti	€ 1,04	Giorni di presenza
Polizia Locale	Vigile addetto al mercato	€ 1,04	Giorno del mercato
Segreteria	Personale addetto alla registrazione dei contratti	€ 1,04	A contratto
Manutenzioni	Personale addetto alle concessioni cimiteriali	€ 1,04	A concessione
Anagrafe	Personale addetto allo sportello	€ 0,52	Giorni di presenza
Protocollo	Personale addetto al ritiro di corrispondenza tassata e all'invio di raccomandate	€ 0,52	Rotazione settimanale legata alla presenza
Cultura	Personale dell'ufficio cultura	€ 1,04	n. uscite

Le figure di cui sopra sono state integrate con decorrenza settembre 2005 con la seguente:

Polizia Locale	Operatore addetto al parchimetro	€ 1,04	Giorno del ritiro
----------------	----------------------------------	--------	-------------------



L'indennità viene calcolata sulla base della presenza in servizio anche se parziale durante una giornata lavorativa. Il recupero straordinario dell'intera giornata viene invece considerato assenza così come sono considerate tali le ferie, la malattia, l'indisposizione, i permessi per concorsi ecc.

Importo erogato per l'anno 2008: € **2.491,46**

### Indennità di turno art. 17 lett. d)

Attribuzione dell'indennità al personale turnista sulla base di quanto stabilito dall'art. 22 del CCNL del 14.09.2000 (disciplina confermata dall'art. 45, 1° comma del CCNL 22.01.2004)

Importi erogati per l'anno 2008:

Indennità di turno con maggiorazione del 10% € **41.119,68**

Turno notturno con maggiorazione del 30% € **1.911,29**

### Maggiorazione Oraria

Attribuzione sulla base di quanto stabilito dall'art. 24, comma 5, del CCNL del 14.09.2000 (disciplina confermata dall'art. 45, 1° comma del CCNL 22.01.2004)

Importo erogato per l'anno 2008: € **1.551,73**

### Indennità di reperibilità art. 17. Lett. d)

Attribuzione dell'indennità di reperibilità sulla base di quanto indicato dall'art. 23 del CCNL del 14.09.2000 integrato dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001. La disciplina è stata confermata dall'art. 45 del CCNL del 22.01.2004.

Come da direttiva del Direttore Generale del 12.06.2007 n.p. 0013217, anche in seguito all'attivazione del terzo turno di Polizia Locale, che ha comportato una estensione del nastro orario alla fascia serale e una diversa articolazione del servizio domenicale, l'indennità di reperibilità continua ad essere corrisposta durante l'orario 19.00 – 23.50.

Importi erogati per l'anno 2008:

Indennità di reperibilità feriale: € **18.917,09**

Indennità di reperibilità festiva: € **12.538,35**

Indennità feriale anagrafe: € **509,18**

Indennità festiva anagrafe: € **712,54**

### Terzo turno di Polizia Locale

- Le indennità spettanti al personale di Polizia Locale in seguito all'attivazione del terzo turno in forma associata con i comuni di Cormano e Bresso per un totale di € **14.503,38**, e costituiti da € 9.216,00 (incentivo), € 1.645,70 (turno al 30%), € 1.087,68 (maggiorazione oraria al 20%), € 2.254,00 (indennità di reperibilità) hanno trovato imputazione dapprima sui capitoli del fondo e successivamente sono stati recuperati sul



*[Handwritten signatures and initials in red ink]*

cap. 3117 1 finanziato dagli introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 208 del Codice della Strada. Sul medesimo capitolo ha trovato altresì diretta imputazione un importo pari a € **3.274,45** (corrispondente al salario accessorio del mese di dicembre) per un complessivo di € **17.777,83**. Per la differenza pari a € 1.248,84 troverà imputazione quota parte dell'indennità di risultato (per gli aspetti organizzativi riguardanti il terzo turno) del Comandante di Polizia Locale, titolare di posizione organizzativa, e inoltre parte dell'indennità di responsabilità degli Ufficiali.

### Apertura nido estivo

1. Sono rimaste invariate tutte le condizioni organizzative previste nell'accordo degli anni precedenti che per completezza vengono richiamate in questa sede e precisamente :

#### ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

1. L'iscrizione dei bambini viene richiesta entro la fine del mese di aprile;
2. Orario 7.30-16.30 più il supporto del personale educativo della Cooperativa;
3. Rapporto educatrice/bambini di 1 a 7. E' ammessa la tolleranza di una unità per ogni asilo nido.
4. Il numero di settimane massime di attività frontale che ogni educatrice potrà effettuare è di 3 settimane, fatto salvo quanto previsto al punto 6.
5. Le settimane di attività frontale sono determinate in base al numero degli iscritti, e i criteri di erogazione del servizio sono quelli già utilizzati lo scorso anno e precisamente:
  - Nido di via Prealpi: gruppi con tre educatrici per quattro settimane. Si prevede l'impegno per ciascuna educatrice di 2 settimane frontali;
  - Nido di via Tagliabue: gruppi con cinque educatrici per quattro settimane. Si prevede l'impegno di 2 settimane frontali per 4 educatrici e di 3 settimane frontali per le altre 4 educatrici;
  - L'individuazione delle educatrici che effettueranno l'attività frontale avverrà in via prioritaria su base volontaria, in subordine con il criterio di rotazione in alternanza, rispetto alle educatrici già impegnate lo scorso anno e come ultima risorsa, nel caso fosse necessario, si procederà con sorteggio.
6. Criteri per le eventuali sostituzioni:  
si richiederà la disponibilità volontaria prioritariamente delle educatrici che sono impegnate nell'attività frontale per sole due settimane, in subordine si procederà con sorteggio. Nell'eventualità che si presentasse la necessità di procedere a un numero di sostituzioni tali da non poter far fronte con la copertura delle tre settimane da parte di tutte le educatrici si interverrà sulla 4° settimana sempre su base volontaria e in subordine per sorteggio.



*Handwritten signatures and initials in the top right corner.*

7. Le parti convengono sulla necessità di incontrarsi alla fine del periodo del nido estivo per un momento di verifica sull'esperienza dell'anno.

### INCENTIVI ECONOMICI

1. L'incentivo economico riconosciuto alle educatrici è fissato in € 241,50 (lordi) per ogni settimana di attività frontale con i bambini, è finanziato con fondi a carico dell'Amministrazione che integreranno il capitolo relativo alle risorse variabili sulla voce "Nido Estivo";
2. Viene riconosciuto un incentivo per il personale ausiliario e cuoche pari a € 200,00, da erogarsi sulla base della presenza in servizio per il periodo del nido estivo (20 giorni lavorativi);
3. Al personale amministrativo è riconosciuto un compenso pari a € 150,00, da commisurarsi al Part-Time, da erogarsi sulla base della presenza in servizio, per tutta la durata del nido estivo.

Gli incentivi di cui ai punti due e tre verranno finanziati sul capitolo relativo alle "risorse variabili" alla voce nuovi servizi (art. 15 comma 5), nell'ambito dell'incremento generale del Fondo.

Il servizio verrà prorogato con le modalità attuative di cui sopra anche nell'anno 2008.

Importo erogato per l'anno 2008: **€ 9.541,15**

*FONDO PER LA PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI (art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 1.04.1999)*

### **Produttività collettiva (fondo per la produttività collettiva e miglioramento dei servizi – art. 17 comma 2 lett. a CCNL 1.04.1999)**

Viene riservata a tale voce una somma pari a **€ 199.000** delle risorse stanziato.

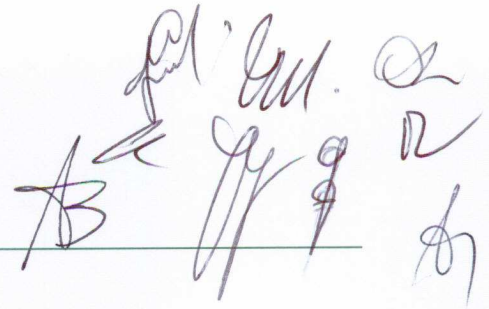
L'importo è da corrispondere al personale dipendente sulla base dei livelli di produttività derivanti dal conseguimento degli obiettivi del PEG dell'anno 2008, secondo le risultanze della deliberazione di verifica dello stato di attuazione del PEG.

La quota di premio in oggetto rappresenta il riconoscimento della partecipazione del singolo alla "produttività collettiva" attraverso la presenza in servizio e l'apporto professionale secondo la categoria di appartenenza.

Restano invariati la formula di calcolo presenza/categoria, i criteri già previsti negli accordi degli anni precedenti e viene altresì confermata la scala parametrica utilizzata lo scorso anno e sotto riportata:

A1/A2/A3	106
B1/B2/B3E/B4E	112
B3/B4/B5/B6	117





C1/C2/C3/C4	128
D1/D2/D3E/D4	145
D3/D4/D5	160

### **Produttività individuale**

Si concorda di riservare alla produttività individuale una cifra pari a € 27.000

La corresponsione del compenso individuale avverrà sulla base dei fattori di valutazione e con le modalità tecniche e applicative già definite e collaudate negli anni precedenti.

Le valutazioni individuali complessive una volta attribuite saranno riportate in trentacinquesimi per permettere la pesatura identica di tutti i punteggi. La valutazione sarà preceduta da un colloquio con il Dirigente coadiuvato, ove possibile, dal Responsabile di Settore/Servizio. Sarà garantito un riesame interno all'Ente della valutazione a seguito di istanza del dipendente interessato che potrà essere assistito dal difensore sindacale di fiducia. Il quadro generale dei conteggi effettuati dovrà essere presentato alla RSU prima del pagamento del premio.

### **CRITERI DI EROGAZIONE**

- ◆ non verranno riconosciuti i periodi di assenza uguali o superiori a 45 giorni;
- ◆ quando l'assenza è continuativa e superiore ai 45 giorni le frazioni del mese superiori a 15 giorni verranno considerate 1 mese intero di assenza;
- ◆ non verranno considerati periodi di assenza la maternità obbligatoria e a rischio e l'infortunio

I risparmi derivanti dall'applicazione dei criteri di cui sopra potranno essere utilizzati in via residuale a copertura di importi eventualmente mancanti nel fondo relativo al premio di responsabilità.

### **Premio di responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f. CCNL 1.04.1999 secondo gli importi definiti dall'art. 36 c. 1 del CCNL del 22.01.2004)**

Sulla base dello storico erogato l'anno precedente a tal fine viene previsto l'utilizzo di € 37.000,00, quale cifra massima, nell'ambito delle risorse complessive stanziare per l'anno 2008 da corrispondere secondo le seguenti modalità e criteri:

#### **A INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE A CUI CORRISPONDERE IL COMPENSO E DETERMINAZIONE DEGLI IMPORTI.**

1. Erogazione di una indennità al personale di categoria D; gli importi annui determinati sono i seguenti:
  - a € 1.733,00 per i dipendenti di cat. D posizione giuridica 3 e seguenti con Responsabilità di Settore;
  - b € 1.000,00 per i dipendenti di Cat. D posizione giuridica 1 con Responsabilità del Servizio;



*Pol. Ad. a*  
*e* *g* *h*

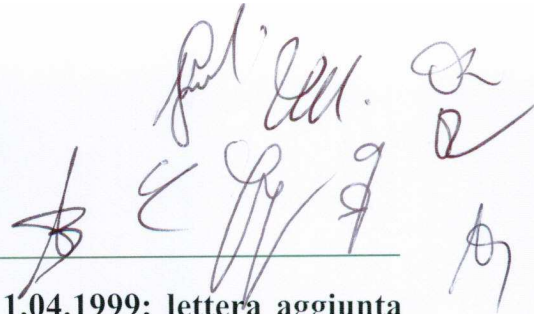
2. Erogazione di una indennità al personale di categoria C che nel corso del 2008 ha sostituito personale di categoria D assente per maternità/malattia che abbia, a giudizio del dirigente, effettivamente svolto le funzioni della categoria superiore.  
Le misure dell'indennità, a seconda del personale sostituito, sono:  
€ 1.000,00 per sostituzione di figure di cat. D Responsabili di Servizio  
€ 450,00 per sostituzione di figure di cat. D senza responsabilità di servizio
  
3. Erogazione di una indennità al personale appartenente a servizi ove nel corso dell'anno 2008 vi siano state vacanze di posti e che a giudizio del dirigente abbia svolto funzioni riconducibili a quelle appartenenti ai posti vacanti :  
La misura dell'indennità per le vacanze di posti sono le seguenti:
  - a) € 258,00 annui per vacanza di organico di cat. B;
  - b) € 310,00 annui per vacanza di organico di cat. C;
  - c) € 450,00 annui per vacanza di organico di cat. D;
  - d) € 1.000,00 annui per vacanza di organico di cat. D posizione giuridica 1 e seguenti con Responsabilità di Servizio;
  - e) € 1.733,00 annui per vacanza di organico di Cat. D posizione giuridica 3 e seguenti con Responsabilità di Settore;
  
4. Erogazione di una indennità al personale di categoria inferiore che effettui il coordinamento di gruppi di lavoro nella seguente misura:
  - a) € 310,00 annui alle figure di categoria C;
  - b) € 258,00 annui alle figure di cat. B;

#### B. CRITERI DI EROGAZIONE

- ◆ non verranno riconosciuti i periodi di assenza uguali o superiori a 45 giorni;
- ◆ quando l'assenza è continuativa e superiore ai 45 giorni le frazioni del mese superiori a 15 giorni verranno considerate 1 mese intero di assenza;
- ◆ non verranno considerati periodi di assenza la maternità obbligatoria e a rischio e l'infortunio.
- ◆ il personale con facente funzioni sarà considerato come appartenente alla qualifica superiore ai fini dell'erogazione del premio. Nel caso di facenti funzioni attribuite su posti di cat. D posizione giuridica 3 con responsabilità di settore si prenderà come base l'intero importo previsto paria a € 1.733,00;
- ◆ sarà escluso dalla corresponsione del compenso in questione il personale che ha riportato procedimenti disciplinari conclusi con riduzione o sospensione dello stipendio o con sanzione superiore;
- ◆ qualora l'indennità di coordinamento o responsabilità si sommi alla indennità per la vacanza del posto verrà corrisposta una sola quota.

In caso di insufficienza dell'importo stanziato si procederà ad una riduzione proporzionale della spettanza tra tutti gli interessati.





**Premio di responsabilità** (art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 1.04.1999; lettera aggiunta dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004)

1. Erogazione di un compenso per specifiche responsabilità al personale delle categorie B,C,D rientrante nelle tipologie previste dal medesimo articolo.  
Al fine della corresponsione del compenso in parola si individua il personale appartenente ai seguenti servizi:
  - a Servizi Demografici limitatamente al personale investito con atto formale della qualifica di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe ed Ufficiale Elettorale;
  - b Servizio Relazioni con il pubblico
  - c Servizio CED (archivisti informatici)
  - d Servizi di Protezione Civile

L'importo è definito in € **300,00** annui lordi e per l'erogazione si applicano i seguenti criteri:

- ◆ non verranno riconosciuti i periodi di assenza uguali o superiori a 45 giorni;
- ◆ quando l'assenza è continuativa e superiore ai 45 giorni le frazioni del mese superiori a 15 giorni verranno considerate 1 mese intero di assenza;
- ◆ non verranno considerati periodi di assenza la maternità obbligatoria e a rischio e l'infortunio

### **Retribuzione di posizione e premio di risultato posizioni organizzative**

La retribuzione di posizione conferita complessivamente ai titolari di posizione organizzativa sulla base di quanto stabilito negli anni precedenti ammonta a € **42.465,80**  
L'importo della retribuzione di risultato è definito in € **7.839,84** complessivi e per l'erogazione si utilizzano gli stessi criteri stabiliti negli anni precedenti tenendo altresì in considerazione che:

- ◆ non verranno riconosciuti i periodi di assenza uguali o superiori a 45 giorni;
- ◆ quando l'assenza è continuativa e superiore ai 45 giorni le frazioni del mese superiori a 15 giorni verranno considerate 1 mese intero di assenza;
- ◆ non verranno considerati periodi di assenza la maternità obbligatoria e a rischio e l'infortunio

### **Progressioni Orizzontali**

Applicazione per la parte relativa all'anno 2008 dell'accordo per il triennio 2007/2009 di cui si riporta uno stralcio:



“Le progressioni avverranno, nei limiti delle percentuali degli aventi diritto nelle diverse categorie, tenendo in considerazione il nuovo requisito minimo di anzianità nella fascia previsto dal CCNL sottoscritto l’11.04.2008 e secondo le modalità a suo tempo concordate (accordo per progressioni biennio 2004/2005), alle scadenze di seguito riportate:

.....

**Anno 2008 – possesso requisiti 1.1.2008 - decorrenza progressione 1.07.2008;**

Categoria B - 50% aventi diritto (con arrotondamento per eccesso dallo 0,50)

Categoria C - 40% aventi diritto (con arrotondamento per eccesso dallo 0,50)

Categoria D - 40% aventi diritto (con arrotondamento per eccesso dallo 0,50)

Dato il possesso dei requisiti previsti al 1° gennaio dell’anno interessato, le parti concordano di garantire una particolare tutela nei passaggi di progressione orizzontale al personale da collocare a riposo nel triennio di riferimento come segue:

Qualora il pensionamento avvenga anteriormente all’1/07 la decorrenza sarà anticipata al primo giorno dell’ultimo mese lavorativo. Se la posizione nella graduatoria non consente l’assegnazione della progressione, questa sarà attribuita in aggiunta al contingente previsto e in quest’ultimo caso non si darà luogo a scorrimento della graduatoria.

L’importo complessivamente erogato nel corso del 2008 per il pagamento delle progressioni orizzontali ammonta a € **230.382,54** (cui è da sommarsi il conguaglio salario accessorio di € **750,48**)

**Compenso da corrispondere ai Messi Notificatori (art. 54 CCNL 14.09.2000)**

Si conferma la disciplina prevista negli accordi degli anni precedenti e pertanto si riconosce ai Messi Notificatori un compenso pari a € 2,32 per ciascuna notifica effettuata per conto dell’Amministrazione Finanziaria.

L’importo verrà corrisposto sulla base delle notifiche effettuate nell’anno di riferimento (2008) secondo la seguente modalità di ripartizione tra il personale:

- presenza in servizio con i criteri previsti per la corresponsione dell’indennità di disagio.

Importo erogabile € **385,00**

**Compenso ICI**

Si confermano i criteri di corresponsione del compenso ICI adottati l’anno precedente come indicati nel verbale di concertazione del 19.06.2007. La somma da corrispondere per l’anno 2008 è di € **11.073,00**



## Incentivo Servizi Demografici

Erogazione di un importo pari a € 1.714,35 (importo erogato dal Ministero dell'Interno) da destinare agli operatori dei servizi demografici che hanno svolto le nuove funzioni attribuite ai comuni dal D.lgs. 30/2007.

## **TEMPISTICA PAGAMENTI**

Si concorda quanto segue:

- Produttività collettiva: acconto corrisposto nel mese di marzo 2009 saldo alla prima data utile successivamente alla sottoscrizione dell'accordo definitivo.
- Il premio individuale e il premio di responsabilità verranno corrisposti entro il mese di luglio 2009;
- Il premio di risultato alle posizioni organizzative verrà corrisposto entro il mese di luglio 2009;
- Le progressioni orizzontali relative all'anno 2009 verranno liquidate entro il mese di novembre 2009;
- Compenso da corrispondere ai messi notificatori entro maggio 2009.
- ICI: il primo periodo di paga utile dopo le disposizioni di Giunta in materia e la sottoscrizione dell'accordo.

Cusano Milanino, 21 maggio 2009

la delegazione di parte pubblica

dott.ssa Giuliana Sogno

dott.ssa Ester Cicero

dott.ssa O. Paola Cavenago

la delegazione sindacale

R.S.U.:

Riva Olga

Radaelli M. Grazia

Fiorenza Francesco

Conforto Carmine

Sacchi Maurizio

Nasuto Annamaria

Vaiti Maurizio

C.I.S.L.:

C.G.I.L.:

C.S.A.:

U.I.L.:



## VERBALE N. 79



### DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

L'anno 2009, il giorno 15 del mese di maggio, alle ore 9.00, si è riunito presso il Comune di Cusano Milanino il Collegio dei Revisori dei Conti per procedere al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa, così come previsto dal 3° comma dell'art. 4 del C.C.N.L. sottoscritto il 22/01/2004, riguardante l'anno 2008.

Alla riunione sono presenti i Signori:

Rag. **Adelio Marelli** – Presidente;

Dott. **Gianmaria Viganò** – Componente;

Rag. **Luigi Alboino** – Componente.

Assistono e partecipano alla riunione la dott.ssa Paola Cavenago – nella sua qualità di Dirigente dell'area affari generali e risorse finanziarie - nonché la dott.ssa Maristella Ruggeri, nella sua qualità di Funzionario del settore Affari generali.

Il Collegio:

- esaminata l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'utilizzo delle risorse destinate nell'anno 2008 allo sviluppo delle risorse umane ed all'incremento della produttività definito in data 08 maggio 2009 tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale;
- preso atto della relazione tecnico finanziaria fornita dall'Ente;
- verificato che le risorse decentrate che costituiscono il fondo 2008, pari complessivamente ad € 785.863,82, oltre ad oneri e IRAP trovano interamente finanziamento nel Bilancio di Previsione 2008;
- rilevato che è mancata la riduzione della spesa per la contrattazione integrativa dovuta principalmente al rispetto dell'art.8 comma 2 del CCNL dell'11 aprile 2008 e per la restante parte all'incentivo per la progettazione da corrispondersi per legge;

#### CERTIFICA

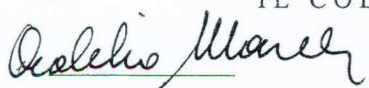
la compatibilità dei costi derivante dall'applicazione della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio.



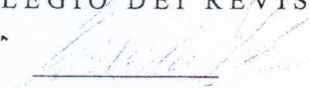
Il presente verbale viene chiuso alle ore 13.30.

Cusano Milanino, 15/05/2009

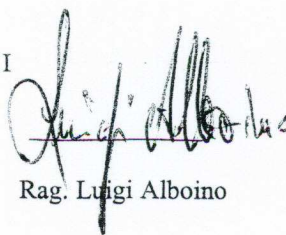
IL COLLEGIO DEI REVISORI



Rag. Adelio Marelli



Dott. Gianmaria Viganò



Rag. Luigi Alboino