

ACCORDO INTEGRATIVO DECENTRATO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (ART. 17 DEL CCNL 1 APRILE 1999). FONDO PER IL MIGLIORAMENTO E L'EFFICIENZA DEI SERVIZI ANNO 2010.

Atteso

- che l'ipotesi di accordo sull'argomento in oggetto è stata sottoscritta tra le parti in data 22.12.2010;
- che la stessa è stata regolarmente trasmessa, corredata di relazione tecnico-finanziaria al Collegio dei Revisori dei Conti, il quale ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio come risulta da verbale n. 24 del 23.12.2010;
- che la Giunta nella seduta del 27.12.2010 con deliberazione n. 115 ha autorizzato, ai sensi dell'art. 5 comma 3, del CCNL dell'1.04.1999 e successive modificazioni, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo sull'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;

il giorno 29 dicembre 2010, si sono riunite presso la sede comunale, la delegazione di parte pubblica abilitata alle trattative sindacali così composta:

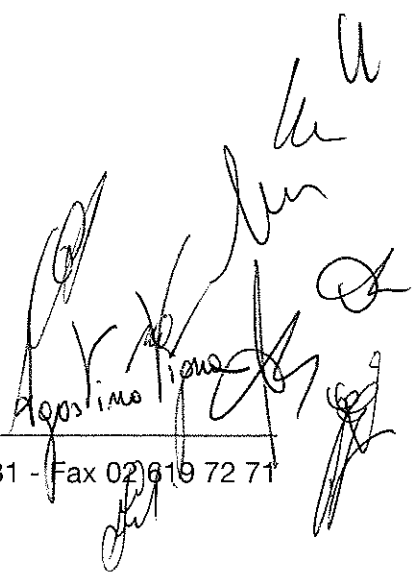
dott.ssa Chiarina C. Urbano  
dott.ssa Ester Cicero  
dott.ssa M. Ruggeri

arch. Danila Scaramuzzino

Segretario Generale  
Dirigente dell'Area dei Servizi alla persona  
Dirigente dell'Area degli Affari Generali e Risorse Finanziarie  
Dirigente dell'Area Governo e Sviluppo del Territorio

e la delegazione sindacale rappresentata da:

R.S.U.  
Riva Olga  
Fiorenza Francesco  
Sacchi Maurizio  
Conforto Carmine  
Nasuto Annamaria  
C.G.I.L. : Alexandra Bonfanti  
C.I.S.L. : Agostino Vigna  
U.I.L.: Anna Genca  
C.S.A: Aldo Tritto



per la sottoscrizione dell'accordo integrativo decentrato sull'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 17 del CCNL 1 aprile 1999). Fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi anno 2010."

Le parti:

- Visti gli art. 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004 che disciplinano le modalità per definire annualmente le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate);
- Preso atto che le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, costituite sulla base delle direttive formulate dalla Giunta con atto n. 103 del 13.12.2010, come da determinazione del 20.12.2010 di costituzione del fondo e stanziato nel bilancio 2010, ammontano a complessivi **€ 736.355,67** suddivisi nei capitoli 1212 art. 7 € 324.862,00, art. 12 € 162.048,00 e art. 11 € 249.445,87;
- Atteso che nello stanziamento così costituito sono altresì ricompresi:
  - il compenso da corrispondere ai messi notificatori per le notifiche effettuate per conto dell'Amministrazione Finanziaria pari a 2,32 a notifica stimato in **€ 382,00**
  - il compenso ICI definito in **€ 6.200,00**
- Considerato che i compensi previsti dalla legge Merloni e pagati nell'anno 2010 risultano finanziati sui capitoli di bilancio relativi alle rispettive opere per un ammontare complessivo di **€ 15.730,31**
- Atteso inoltre che risultano somme non utilizzate sui corrispondenti capitoli dell'anno 2009 pari a **€ 10.572,80** cui sono da aggiungersi **€ 4.533,00** derivanti da residui presenti sui capitoli relativi alle prestazioni di lavoro straordinario dell'anno 2009;

#### DANNO ATTO

Che il totale delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività comprensive di residui anni precedenti ammontano a **€ 767.191,78**

#### LE PARTI

- Visto l'articolo 17 del CCNL sottoscritto il 1° aprile 1999 ad oggetto "Utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" così come modificato dal CCNL del 22.01.2004;
- Visto altresì l'articolo 5 del CCNL sopra richiamato che prevede che l'utilizzo delle risorse sia determinato in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- Atteso che si è provveduto in corso d'anno all'erogazione degli importi spettanti sulla base del CCNL (es. indennità di comparto, progressione orizzontale, indennità personale educativo ecc.);

- Dato atto che nella destinazione delle somme dei fondi della contrattazione integrativa come sotto indicati per le assenze dal servizio dei dipendenti devono applicarsi le previsioni ai sensi dell'art. 71 del D.L. 25.06.2008 n. 112 come convertito con legge 6.8.2008 n. 133 secondo i criteri per ciascun istituto specificati;

concordano per la corresponsione delle indennità di seguito indicate:

**Indennità di disagio (art. 17 comma 2 lett. e.)**

Si confermano i criteri di erogazione dell'indennità di disagio  
 L'importo è definito in € 0,82191 giornalieri lordi e l'erogazione viene operata dai dirigenti competenti applicando i seguenti criteri: l'erogazione avviene su base giornaliera con riferimento alla presenza in servizio;  
 sono considerati giorni di presenza: le ferie, le festività, le domeniche, i giorni non lavorativi e i riposi compensativi;  
 non sono considerate presenza tutte le altre assenze uguali o superiori alla metà dell'orario di lavoro.

**Indennità di rischio (art 17 lett. d)**

L'indennità di rischio così come rideterminata dall'art. 41 del CCNL del 22.01.2004 è pari a € 30,00 mensili e compete per il periodo di effettiva esposizione al rischio secondo quanto stabilito dalle disposizioni contrattuali.  
 L'indennità viene corrisposta dai dirigenti competenti al personale che rientra nelle tipologie di rischio così individuate:

TIPOLOGIA DI RISCHIO
Movimentazione carichi, utilizzo di sostanze irritanti e di utensili potenzialmente pericolosi.
Movimentazione carichi, esposizione a rumori ed a fattori ambientali nocivi per la salute. Utilizzo di sostanze irritanti e di utensili potenzialmente pericolosi
Movimentazione carichi e rischi legati alla contrazione di malattie endemiche. Utilizzo di sostanze chimiche potenzialmente nocive
Movimentazione carichi e utilizzo di prodotti potenzialmente irritanti per igienizzazione sanitari

Le indennità di rischio e di disagio non sono cumulabili.

**Indennità di maneggio valori: (art. 17 lett. d)**

Corresponsione di una indennità sulla base di quanto previsto dall'art. 36 del CCNL del 14.09.2000.  
 Gli ambiti interessati dal maneggio valori sono confermati sulla base di quanto previsto nell'accordo decentrato integrativo sottoscritto il 25 marzo 2002 e risultano essere i seguenti:  
 Economato (€ 61.974,83), Polizia Municipale (€ 129.114,22), Segreteria (€ 10.329,14), Manutenzioni (€ 5.078,84), Anagrafe e stato civile (€ 21.691,19), Protocollo (€ 5.164,57), Cultura (€ 6.197,49).  
 In considerazione dell'esiguità degli importi non vengono al momento presi in esame i servizi interessati dal rimborso stampati e dai diritti di segreteria. In caso di modificazioni si procederà a riconsiderare la questione.

La misura dell'indennità e le particolarità nei criteri di corresponsione sono definiti nel prospetto che segue:

SERVIZIO	FIGURA	IMPORTO	CRITERIO
Economato	Economo	€ 1,55	Giorni di presenza
Economato	Collaboratori	€ 1,04	Giorni di presenza
Polizia Locale	Collettore	€ 1,55	Giorni di presenza
Polizia Locale	Sportellisti	€ 1,04	Giorni di presenza
Polizia Locale	Vigile addetto al mercato	€ 1,04	Giorno del mercato
Segreteria	Personale addetto alla registrazione dei contratti	€ 1,04	A contratto
Manutenzioni	Personale addetto alle concessioni cimiteriali	€ 1,04	A concessione
Anagrafe	Personale addetto allo sportello	€ 0,52	Giorni di presenza
Protocollo	Personale addetto al ritiro di corrispondenza tassata e all'invio di raccomandate	€ 0,52	Rotazione settimanale legata alla presenza
Cultura	Personale dell'ufficio cultura	€ 1,04	n. uscite

L'indennità viene calcolata sulla base della presenza in servizio anche se parziale durante una giornata lavorativa. Il recupero straordinario dell'intera giornata viene invece considerato assenza così come sono considerate tali le ferie, la malattia, l'indisposizione, i permessi per concorsi ecc.

#### **Indennità di turno art. 17 lett. d)**

Attribuzione dell'indennità al personale turnista sulla base di quanto stabilito dall'art. 22 del CCNL del 14.09.2000 (disciplina confermata dall'art. 45, 1° comma del CCNL 22.01.2004)

#### **Maggiorazione Oraria**

Attribuzione sulla base di quanto stabilito dall'art. 24, comma 5, del CCNL del 14.09.2000 (disciplina confermata dall'art. 45, 1° comma del CCNL 22.01.2004).

#### **Indennità di reperibilità art. 17. Lett. d)**

Attribuzione dell'indennità di reperibilità sulla base di quanto indicato dall'art. 23 del CCNL del 14.09.2000 integrato dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001. La disciplina è stata confermata dall'art. 45 del CCNL del 22.01.2004.

#### **Apertura nido estivo**

In base all'accordo sottoscritto il 18.3.2009 per l'apertura dell'asilo nido per l'anno 2010 e che qui si allega, si confermano i seguenti incentivi:

#### **INCENTIVI ECONOMICI**

1. L'incentivo economico riconosciuto alle educatrici è fissato in € 241,50 (lordi) per ogni settimana di attività frontale con i bambini in relazione alla presenza, ed è finanziato con fondi a carico



- \_ Permessi di cui all'art. 4 comma 1 Legge 8.3.2000 n. 53;
- \_ Permessi della Legge 104/92 sia per i lavoratori portatori di handicap che per i familiari conviventi o assistiti in via esclusiva;
- \_ Permessi per documentati motivi familiari o personale disciplinati dal vigente ccnl;
- \_ Permessi con recupero;
- \_ Infortunio o causa di servizio;
- \_ Permessi per le funzioni di giudice popolare e per altre funzioni pubbliche obbligatorie (le assenze pari alla mezza giornata si sommano tra loro);
- \_ Distacco/permessi sindacali;
- \_ Permessi per donazione sangue e midollo osseo;
- \_ Assenze per attività di volontariato di cui all'art. 9 del D.P.R. 8.2.2001 n. 194;

Dall'importo assegnabile sono detratte, in ottemperanza all'art. 71 comma 1 della Legge 133/2008 i periodi di malattia registrati nel corso dell'anno 2010. Le somme detratte costituiranno economia di bilancio.

**b) Produttività collettiva generale**

Viene riservata a tale voce una somma stimato in € 173.000,00 delle risorse.

L'importo è da corrispondere al personale dipendente sulla base dei livelli di produttività derivanti dal conseguimento degli obiettivi finanziati con risorse aggiuntive (grado di raggiungimento minimo 80%).

La quota di premio in oggetto rappresenta il riconoscimento della partecipazione individuale alla produttività ed al miglioramento dei servizi da correlarsi al merito e all'impegno di gruppo secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL 31.3.1999 nonché in base all'apporto professionale secondo la categoria di appartenenza.

**CRITERI DI EROGAZIONE:**

Il compenso verrà calcolato secondo i seguenti parametri:

- a) **SCALA PARAMETRICA:** per la valutazione dell'apporto personale in base alla categoria di appartenenza:

A	106
B1	112
B3	117
C	128
D1	145
D3	160

- b) **VALUTAZIONE PRESENZE:** per la valutazione dell'apporto personale in relazione alle presenze in servizio durante l'anno 2010 che vengono decurtate di 1/365 per ogni giorno di assenza pari o superiore alla mezza giornata con esclusione di:
- \_ Congedo ordinario;

- Riposo festività soppresse;
- Ferie supplementari (seggi elettorali);
- Riposo compensativo straordinario;
- Ricovero ospedaliero e day hospital;
- Terapie salvavita;
- Congedo maternità e paternità compresa interdizione anticipata dal lavoro;
- Allattamento;
- Permessi per lutto;
- Permessi di cui all'art. 4 comma 1 Legge 8.3.2000 n. 53;
- Permessi della Legge 104/92 sia per i lavoratori portatori di handicap che per i familiari conviventi o assistiti in via esclusiva;
- Permessi per documentati motivi familiari o personale disciplinati dal vigente ccnl;
- Permessi con recupero;
- Infortunio o causa di servizio;
- Permessi per le funzioni di giudice popolare e per altre funzioni pubbliche obbligatorie (le assenze pari alla mezza giornata si sommano tra loro);
- Distacco/permessi sindacali;
- Permessi per donazione sangue e midollo osseo;
- Assenze per attività di volontariato di cui all'art. 9 del D.P.R. 8.2.2001 n. 194;

2a Indici di demerito (da scalare sul monte giorni):

- Rimprovero scritto (censura).....60 gg.
- Ulteriore rimprovero scritto o multa con importo non superiore a 4 ore di retribuzione .....180 gg.
- Rimprovero scritto più multa o due multe oppure riduzione dello stipendio o sospensione per un periodo non superiore a 5 giorni.....270 gg.
- Sospensione dello stipendio per periodi superiori a 5 giorni.....365 gg.

Viene escluso dalla corresponsione del compenso il personale con contratto a tempo determinato per un periodo inferiore a tre mesi.

Al personale assunto a orario ridotto saranno ridotti in proporzione i giorni di presenza.

2b FORMULA DI CALCOLO: il compenso viene calcolato applicando la seguente formula:

$$P \times (G - A - D) \times \frac{F}{I_a + I_b + I_z} = Q$$

P = Indice retributivo (parametro)

G = Indice presenza in servizio

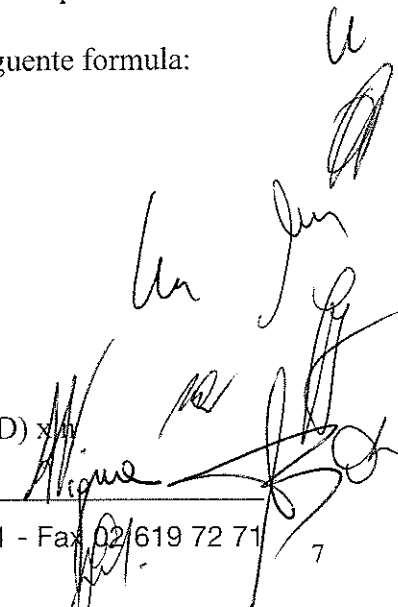
A = Assenza in diminuzione di G

D = Demerito in diminuzione di G

F = Fondo complessivo disponibile

I<sub>n</sub> = Quota individuale del fondo calcolato con i parametri: P x (G - A - D) x I<sub>n</sub>

Q = Compenso individuale



Dall'importo assegnabile sono detratte, in ottemperanza all'art. 71 comma 1 della Legge 133/2008 i periodi di malattia registrati nel corso dell'anno 2010. Le somme detratte costituiranno economia di bilancio.

c) **Produttività collettiva per specifici progetti anno 2010** - importo stimato € **33.550,00** erogabile così suddivisi:

1. Per il solo anno 2010 e in attesa della riorganizzazione di alcuni servizi, si stabilisce che verranno erogati specifici premi di produttività ai dipendenti impegnati in servizi che devono garantire l'apertura per più di 10 ore giornaliere (asili nido e portinerie delle sedi municipali) in considerazione della disponibilità a modificare l'orario di servizio già assegnato anche con brevissimo preavviso. Importo riservato a tale voce di produttività collettiva è pari a € **6.350,00**;
2. Per il solo anno 2010 è previsto inoltre un progetto destinato al personale impegnato durante l'anno a garantire il supporto tecnico durante iniziative promosse o patrociniate dall'ente anche in giornate diverse da quelle lavorative. Importo stimato riservato a tale voce di produttività collettiva è pari a € **2.500,00**;
3. Per il solo anno 2010 per l'impegno al sostegno dei servizi oggetto di ampliamento comportanti mobilità sul territorio degli agenti di Polizia Locale a ciò destinati e dei messi. Importo stimato riservato a tale voce di produttività collettiva è pari a € **5.400,00**;
4. Per il solo anno 2010 è previsto un compenso destinato a premiare la disponibilità del personale della Polizia Locale nell'attività di pattugliare del territorio comunale in orari di servizio serali e notturni. Importo stimato riservato a tale voce di produttività collettiva è pari a € **19.300,00**.

**CRITERI DI EROGAZIONE:**

In base ai criteri al paragrafo a) e integrati sulla base di indicazioni dell'O.I.V.

**Premio di responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f. CCNL 1.04.1999 secondo gli importi definiti dall'art. 36 c. 1 del CCNL del 22.01.2004)**

Sulla base dello storico erogato l'anno precedente a tal fine viene stimato in € **35.000,00**, quale cifra massima, nell'ambito delle risorse complessive stanziare per l'anno 2010 da corrispondere secondo le seguenti modalità e criteri:

**A INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE A CUI CORRISPONDERE IL COMPENSO E DETERMINAZIONE DEGLI IMPORTI.**

1. Erogazione di una indennità al personale di categoria D; gli importi annui determinati sono i seguenti:

a € 1.733,00 per i dipendenti di cat. D posizione giuridica 3 e seguenti con Responsabilità di Settore;

b € 1.000,00 per i dipendenti di Cat. D posizione giuridica 1 con Responsabilità del Servizio;



2. Erogazione di una indennità al personale di categoria C che nel corso del 2010 ha sostituito personale di categoria D assente per maternità/malattia che abbia, a giudizio del dirigente, effettivamente svolto le funzioni della categoria superiore.  
Le misure dell'indennità, a seconda del personale sostituito, sono:  
€ 1.000,00 per sostituzione di figure di cat. D Responsabili di Servizio  
€ 450,00 per sostituzione di figure di cat. D senza responsabilità di servizio
  
3. Erogazione di una indennità al personale appartenente a servizi ove nel corso dell'anno 2010 vi siano state vacanze di posti e che a giudizio del dirigente abbia svolto funzioni riconducibili a quelle appartenenti ai posti vacanti :  
La misura dell'indennità per le vacanze di posti sono le seguenti:
  - a) € 258,00 annui per vacanza di organico di cat. B;
  - b) € 310,00 annui per vacanza di organico di cat. C;
  - c) € 450,00 annui per vacanza di organico di cat. D;
  - d) € 1.000,00 annui per vacanza di organico di cat. D posizione giuridica 1 e seguenti con Responsabilità di Servizio;
  - e) € 1.733,00 annui per vacanza di organico di Cat. D posizione giuridica 3 e seguenti con Responsabilità di Settore;
  
4. Erogazione di una indennità al personale di categoria inferiore che effettui il coordinamento di gruppi di lavoro nella seguente misura:
  - a) € 310,00 annui alle figure di categoria C;
  - b) € 258,00 annui alle figure di cat. B;

#### CRITERI DI EROGAZIONE

I compensi saranno corrisposti in relazione alle presenze in servizio durante l'anno 2010 che vengono decurtate di 1/365 per ogni giorno di assenza pari o superiore alla mezza giornata con esclusione di:

- Congedo ordinario;
- Riposo festività soppresse;
- Ferie supplementari (seggi elettorali);
- Riposo compensativo straordinario;
- Ricovero ospedaliero e day hospital;
- Terapie salvavita;
- Congedo maternità e paternità compresa interdizione anticipata dal lavoro;
- Allattamento;
- Permessi per lutto;
- Permessi di cui all'art. 4 comma 1 Legge 8.3.2000 n. 53;
- Permessi della Legge 104/92 sia per i lavoratori portatori di handicap che per i familiari conviventi o assistiti in via esclusiva;
- Permessi per documentati motivi familiari o personale disciplinati dal vigente ccnl;
- Permessi con recupero;
- Infortunio o causa di servizio;
- Permessi per le funzioni di giudice popolare e per altre funzioni pubbliche obbligatorie (le assenze pari alla mezza giornata si sommano tra loro);

- Distacco/permessi sindacali;
- Permessi per donazione sangue e midollo osseo;
- Assenze per attività di volontariato di cui all'art. 9 del D.P.R. 8.2.2001 n. 194;

Dall'importo assegnabile sono detratte, in ottemperanza all'art. 71 comma 1 della Legge 133/2008 i periodi di malattia registrati nel corso dell'anno 2010. Le somme detratte costituiranno economia di bilancio.

**Premio di responsabilità (art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 1.04.1999; lettera aggiunta dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004)**

1. Erogazione di un compenso per specifiche responsabilità al personale delle categorie B,C,D rientrante nelle tipologie previste dal medesimo articolo.  
Al fine della corresponsione del compenso in parola si individua il personale appartenente ai seguenti servizi:
  - a Servizi Demografici limitatamente al personale investito con atto formale della qualifica di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe ed Ufficiale Elettorale;
  - b Servizio Relazioni con il pubblico
  - c Servizio CED (archivisti informatici)
  - d Servizi di Protezione Civile

L'importo è definito in € **300,00** annui lordi e per l'erogazione si applicano i medesimi criteri di presenza di cui al punto precedente.

**Retribuzione di posizione e premio di risultato posizioni organizzative**

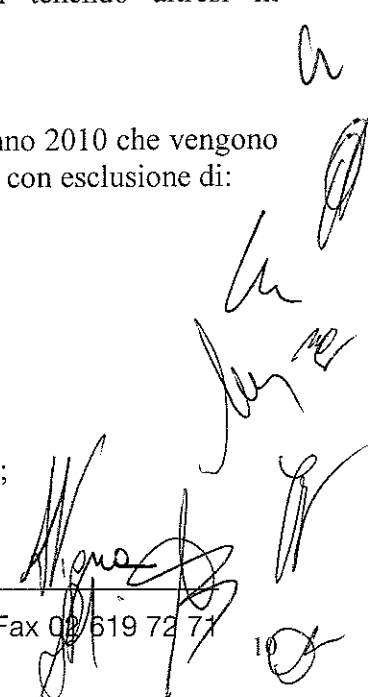
La retribuzione di posizione conferita complessivamente ai titolari di posizione organizzativa sulla base di quanto stabilito negli anni precedenti ammonta a € **51.720,00**

L'importo della retribuzione di risultato massima è definita in € **9.420,00** complessivi e per l'erogazione si utilizzano gli stessi criteri stabiliti negli anni precedenti tenendo altresì in considerazione che:

**CRITERI DI EROGAZIONE**

I compensi saranno corrisposti in relazione alle presenze in servizio durante l'anno 2010 che vengono decurtate di 1/365 per ogni giorno di assenza pari o superiore alla mezza giornata con esclusione di:

- Congedo ordinario;
- Riposo festività soppresse;
- Ferie supplementari (seggi elettorali);
- Riposo compensativo straordinario;
- Ricovero ospedaliero e day hospital;
- Terapie salvavita;
- Congedo maternità e paternità compresa interdizione anticipata dal lavoro;
- Allattamento;
- Permessi per lutto;



- Permessi di cui all'art. 4 comma 1 Legge 8.3.2000 n. 53;
- Permessi della Legge 104/92 sia per i lavoratori portatori di handicap che per i familiari conviventi o assistiti in via esclusiva;
- Permessi per documentati motivi familiari o personale disciplinati dal vigente ccnl;
- Permessi con recupero;
- Infortunio o causa di servizio;
- Permessi per le funzioni di giudice popolare e per altre funzioni pubbliche obbligatorie (le assenze pari alla mezza giornata si sommano tra loro);
- Distacco/permessi sindacali;
- Permessi per donazione sangue e midollo osseo;
- Assenze per attività di volontariato di cui all'art. 9 del D.P.R. 8.2.2001 n. 194;

Dall'importo assegnabile sono detratte, in ottemperanza all'art. 71 comma 1 della Legge 133/2008 i periodi di malattia registrati nel corso dell'anno 2010. Le somme detratte costituiranno economia di bilancio.

#### **Compenso da corrispondere ai Messi Notificatori (art. 54 CCNL 14.09.2000)**

Si conferma la disciplina prevista negli accordi degli anni precedenti e pertanto si riconosce ai Messi Notificatori un compenso pari a € 2,32 per ciascuna notifica effettuata per conto dell'Amministrazione Finanziaria.

L'importo verrà corrisposto sulla base delle notifiche effettuate nell'anno di riferimento (2010) secondo la seguente modalità di ripartizione tra il personale:

- presenza in servizio con i criteri previsti per la corresponsione dell'indennità di disagio.
- Importo erogabile € **382,00**

#### **Compenso ICI**

Si confermano i criteri di corresponsione del compenso ICI adottati l'anno precedente come indicati nel verbale di concertazione del 19.06.2007. La somma da corrispondere per l'anno 2010 viene stimata in circa € **6.200,00**.

#### **CRITERI DI EROGAZIONE:**

In base all'effettiva partecipazione individuale al progetto e alla presenza in servizio così come definito dal Funzionario.

#### **TEMPISTICA PAGAMENTI**

Si concorda quanto segue:

- Produttività collettiva: entro il mese di maggio 2011;
- Produttività individuale: entro maggio 2011;
- Il premio di responsabilità verrà corrisposto entro il mese di giugno 2011;
- Il premio di risultato alle posizioni organizzative verrà corrisposto entro il mese di giugno 2011;
- Compenso da corrispondere ai messi notificatori entro maggio 2011.
- ICI: il primo periodo di paga utile dopo le disposizioni di Giunta in materia e la sottoscrizione dell'accordo.

Le parti si impegnano, fin dall'inizio del prossimo anno, ad avviare un confronto in merito all'accordo integrativo decentrato relativo all'anno 2011, nel rispetto del quadro normativo e contrattuale vigente.

Cusano Milanino, 29 dicembre 2010

la delegazione di parte pubblica

dott.ssa Chiarina C. Urbano  
*Chiarina C. Urbano*  
dott.ssa Ester Cicero *Ester Cicero*

dott.ssa M. Ruggeri *M. Ruggeri*

arch. Danila Scaramuzzino *Danila Scaramuzzino*

la delegazione sindacale

R.S.U.:  
Riva Olga *Riva Olga*

Fiorenza Francesco  
Conforto Carmine  
Sacchi Maurizio  
Nasuto Annamaria

C.I.S.L.: Vigna Agostino *Agostino Vigna*

C.G.I.L.: Bonfanti Alexandra *Alexandra Bonfanti*

C.S.A.: Aldo Tritto *Aldo Tritto*

U.I.L.: Anna Genca *Anna Genca*