

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Scheda unificata ex art.40 bis comma2 del d.lgs. n.165/2001  
e art.67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

**COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno: 2012**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	11	12	2012
Data certificazione positiva revisori dei conti dell' Accordo annuale vigente:	13	2	2013
Data entrata in vigore dell' Accordo annuale vigente:	22	2	2013

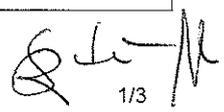
	VALORI
*1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:	2012
*2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	753.490,00
*3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)	665.287,00
*4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")	5,75
*5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	30.836,00
*6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	26.863,00
*7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010	710.164,00
*8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)	

**POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE**

	VALORI
*9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	63.699,00
*10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	
*11 Non Compilare	
*12 Non Compilare	

	SI	NO
*13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
*14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
*15 Per scelta dell'organo politico?	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
*16 Sulla base di altri fattori?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	N. posizioni	Valore unitario
*17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	2	11.433,00
	2	9.800,00

  
1/3



RILEVAZIONE CEPPEL

		SI	NO
*28	Non Compilare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
*29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	*30 In forma singola	<input checked="" type="checkbox"/>	
	*31 In forma associata	<input type="checkbox"/>	
	*32 Non Compilare		
	*33 Non Compilare		
	*34 Non Compilare		
	*35 Non Compilare		
	*36 Non Compilare		
*37	Non Compilare		
	*38 Non Compilare		
	*39 Non Compilare		
	*40 Non Compilare		
	*41 Non Compilare		
	*42 Non Compilare		
*43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL)		19,00
*44	Non Compilare		
*45	Non Compilare		
*46	Non Compilare		
*47	Non Compilare		
*48	Non Compilare		
*49	Non Compilare		
*50	Non Compilare		

In questo spazio, l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten mark]*