

**GARA D'APPALTO A PROCEDURA APERTA PER L'AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI
COMUNITA' LEGGERA, PROGETTO FAMIGLIA, ASSISTENZA E SOSTEGNO IN
AMBITO SCOLASTICO AD ALUNNI DISABILI E/O A RISCHIO DI GRAVE
EMARGINAZIONE, ASSISTENZA DOMICILIARE EDUCATIVA**

VERBALE DI GARA N. 4

L'anno 2012, il giorno 19 marzo alle ore 15,00 nel Municipio di Cusano Milanino, sede di Via Alemanni, si è riunita la Commissione di gara, con l'intervento dei signori:

- | | |
|--------------------------------|------------|
| 1. Dott.ssa Ester Cicero | PRESIDENTE |
| 2. Dott.ssa Maristella Ruggeri | COMPONENTE |
| 3. Dott.ssa Federica Coniglio | COMPONENTE |

per il proseguimento dei lavori relativi alla gara in oggetto.

Partecipa la signora Raffaella Botta in qualità di segretaria.

LA COMMISSIONE

Procede poi alla valutazione dell'offerta tecnica presentata dalla Coop. Nuova Assistenza riportando i risultati stessi nella scheda corrispondente (all. 4).

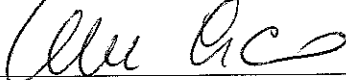
IL PRESIDENTE


alle ore 17,50 congeda i componenti della Commissione, aggiornando la seduta alle ore 9,00 del giorno giovedì 22 marzo 2012 per l'esame delle offerte tecniche presentate dalle altre Cooperative concorrenti.

Il Presidente dispone inoltre che i plichi aperti vengano conservati in luogo idoneo e sicuro a cura della segreteria della commissione.

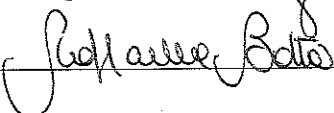
Letto, firmato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE DI GARA

D.ssa Ester Cicero - Presidente _____ 

Dr.ssa Maristella Ruggeri - Componente _____ 

Dott.ssa Federica Coniglio - Componente _____ 

La Segretaria – Dott.ssa Raffaella Botta _____ 

ALLEGATO N. 4: COOPERATIVA NUOVA ASSISTENZA

	Commissario 1			Commissario 2			Commissario 3			media 2	media 3	media	
	comunità leggerezza	progetto famiglia	assistenza domiciliare educativa	comunità leggerezza	progetto famiglia	assistenza domiciliare educativa	comunità leggerezza	progetto famiglia	assistenza domiciliare educativa				
parte a)													
criteri e modalità di selezione del personale	2,5	2,5	2,5	2	2	2	2,5	2,5	2,5	2,5	2	2,5	2,33
formazione del personale (qualità)	2,5	2,5	2,5	3,5	3,5	3,5	3	3	3	2,5	3,5	3	3,00
misure di prevenzione del turn over	5	5	5	4,25	4,25	4,25	4,5	4,5	4,5	5	4,25	4,5	4,58
parte b)													
metodologia	9	8	9	9,25	8,5	8	7	7,5	8	8,75	8,5625	7,375	8,23
sistema di rendicontazione degli interventi	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3,67
raccordo con i servizi e con eventuali ulteriori locali	5	5	5	5,25	5,25	5,25	5	5	5	5	5,25	5	5,08
supervisione	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,00
sostituzione del personale e gestione delle emergenze	3,75	3,75	3,75	4	4	4	4	4	4	3,75	4	4	3,92
parte c)													
curriculum del coordinatore	1,75	1,75	1,75	1,5	1,5	1,5	1	1	1	1,75	1,5	1	1,42
parte d)													
altro	4	4	4	4,25	4,5	4	3	3	3	4	4,125	3	3,71