

Pubblicazione: 27/01/2017

Scadenza: 26/02/2017

**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI
DELL'ART. 30 DEL D. LGS 165/2001 PER N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE
AMMINISTRATIVO CAT. C A TEMPO PIENO**

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL SETTORE SERVIZI EDUCATIVI, CULTURALI
E SPORTIVI**

in virtù del decreto sindacale n. 5 del 22.07.2016 di attribuzione delle funzioni in materia di gestione giuridica del personale e n. 17 del 28.12.2016 di proroga delle funzioni stesse;

Visti:

- l'art. 30 , comma 2, del D.lgs . n. 165/2011 e s.m.i. che disciplina il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni;
- la deliberazione di Giunta n° 142 del 13.12.2016 convalidata con atto n. 149 del 30.12.2016 con la quale si prevede la copertura di un posto di Istruttore Amministrativo – Cat. C - mediante procedura di mobilità esterna;
- la determinazione n. 24 del 23.01.2017 “Avvio procedura di mobilità esterna ex art. 30 D. Lgs. 165/2001 per n. 1 posto di Geometra (Istruttore Tecnico) Cat. C a tempo pieno presso il Settore Gestione del Territorio e Vas e per n. 1 posto di istruttore amministrativo Cat. C a tempo pieno;

Esperito con esito negativo l'adempimento di cui all'art. 34 bis del d.lgs 165/2001 e s.m.i.

RENDE NOTO

che il Comune di Cusano Milanino intende verificare la possibilità di coprire tramite mobilità tra enti sottoposti a regime di limitazione per assunzioni di personale ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1, comma 47, della legge 311/2004

N° 1 POSTO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CAT. C

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per la partecipazione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. servizio con contratto a tempo pieno ed indeterminato presso Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 sottoposte a vincoli in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato (*possono partecipare anche coloro che sono in servizio a tempo parziale, ma devono dichiarare all'atto della presentazione della domanda, la loro disponibilità alla trasformazione del rapporto di lavoro*);
2. inquadramento secondo il CCNL Regioni ed Autonomie Locali nella categoria C con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo o in altra equivalente prevista da contratti collettivi nazionali di comparti diversi. (*L'equivalenza dovrà essere indicata dal candidato*)

nella domanda di partecipazione e sarà oggetto di verifica da parte del Comune di Cusano Milanino) ;

3. superamento del periodo di prova presso l'amministrazione di appartenenza;
4. possesso dei seguenti titoli di studio: Diploma di maturità quinquennale;
5. assenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso connessi a reati che possano impedire il mantenimento del rapporto di pubblico impiego con la pubblica amministrazione;
6. assenza di procedimenti disciplinari in corso e assenza di sanzioni superiori alla censura a seguito di procedimenti disciplinari nel biennio precedente;
7. idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto da ricoprire. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il dipendente e a speciali esami clinici, strumentali e di laboratorio, per accertare l'idoneità fisica all'impiego in base alla normativa vigente. La visita medica sarà effettuata dal competente medico del lavoro ex D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii. L'eventuale invalidità non deve essere di pregiudizio all'espletamento di tutte le mansioni connesse al posto, alla salute ed all'incolumità dei compagni di lavoro, alla sicurezza degli impianti;
8. possesso della patente di categoria B;

Tutti i requisiti succitati devono essere posseduti dai candidati, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine previsto dal presente avviso per la presentazione delle domande di partecipazione.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà in qualunque tempo l'esclusione dalla selezione stessa o la risoluzione del contratto di lavoro.

Il possesso del nulla osta preventivo al trasferimento da parte dell'amministrazione di appartenenza non è requisito di accesso alla selezione. In ogni caso il candidato risultato vincitore dovrà far pervenire entro e non oltre 15 giorni dalla richiesta, l'assenso alla cessione del contratto di lavoro da parte del comune di appartenenza. **Trascorso inutilmente tale termine si procederà a contattare il candidato successivo.**

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

La domanda, redatta in carta semplice, **sul modulo allegato** e corredata **obbligatoriamente** da:

1. curriculum formativo/professionale redatto preferibilmente in base al modello europeo, debitamente datato e sottoscritto;
2. copia del documento di identità in corso di validità;

dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo dell'Ente **entro e non oltre il 26/02/2017 con le seguenti modalità:**

- mail all'indirizzo comune.cusano-milanino@pec.regione.lombardia.it. Si precisa comunque che, perché l'invio possa avere lo stesso valore di una raccomandata, lo stesso dovrà avvenire da casella PEC e la domanda dovrà essere firmata digitalmente;
- fax al n° 02-6197271;
- consegna a mano all'ufficio Protocollo del Comune di Cusano Milanino – Piazza Martiri di Tienanmen, 1 – nei seguenti orari:
 - mattina: dal Lunedì al Venerdì dalle 8,00 alle 12,30,
 - pomeriggio: Lunedì dalle 14,00 alle 19,00, Martedì e Giovedì dalle 14,00 alle 18,00;

- raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: Comune di Cusano Milanino - Servizio Organizzazione e Personale – Piazza Martiri di Tienanmen, 1- 20095 Cusano Milanino, **che dovrà pervenire al protocollo dell'ente** entro la data di scadenza del presente bando;

Non verranno tenute in considerazione le domande pervenute oltre il termine sopraindicato, anche se risulteranno inviate entro il termine stesso.

L'ente non assume alcuna responsabilità in merito a mail o fax non pervenuti o nel caso di questi ultimi, pervenuti in maniera non leggibile. Allo stesso modo il comune non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Si precisa che i documenti di cui ai punti 1, 2 dovranno essere obbligatoriamente allegati, a pena di esclusione, anche nel caso di trasmissione mediante posta elettronica (in questo caso in formato PDF).

Allo stesso modo non verranno prese in considerazione le domande di mobilità già presentate a questo ente e pertanto l'eventuale aspirante dovrà necessariamente presentare nuovamente domanda secondo le modalità stabilite nel presente avviso.

E' possibile, con motivata determinazione, prima dell'inizio della procedura selettiva, prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande, nonché sospendere, revocare o modificare il presente avviso, dandone comunicazione ai candidati mediante pubblicazione sul sito dell'ente nell'apposita sezione (bandi di concorso) senza che i candidati stessi possano avanzare pretese o diritti di sorta.

CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda da redigersi su modello allegato, gli aspiranti, devono dichiarare:

- Generalità complete;
- Codice Fiscale, residenza anagrafica e domicilio se diverso dalla residenza;
- Preciso recapito al quale dovrà essere fatta qualsiasi eventuale comunicazione relativa alla presente selezione, indirizzo di posta elettronica personale che costituirà per l'Ente canale preferenziale per l'invio delle comunicazioni stesse, nonché numero telefonico;
- Ente e Servizio di appartenenza con indicazione della data di assunzione a tempo indeterminato, della categoria, posizione economica e profilo professionale posseduti;
- Superamento con esito positivo del periodo di prova presso l'ente di appartenenza;
- Titolo di studio posseduto con precisazione dell'Istituto, della data di conseguimento e della votazione finale;
- Inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso connessi a reati che possano impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- Inesistenza di sanzioni disciplinari nel biennio precedente e procedimenti disciplinari in corso oppure indicazione delle sanzioni riportate nei due anni antecedenti la scadenza del presente avviso;

- Idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto da ricoprire;
- Possesso patente categoria B;
- Accettazione incondizionata delle condizioni del presente avviso e del Regolamento di Organizzazione dell'ente;
- Possesso/non possesso di nulla osta da parte dell'Amministrazione di provenienza;
- Autorizzazione al trattamento dei dati personali (legge 196/2003 e ss.mm.ii.) ai fini del presente procedimento.

In caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.

La domanda di ammissione dovrà altresì essere debitamente sottoscritta a pena di esclusione.

Verranno considerate le sole domande di mobilità pervenute in riferimento al presente avviso.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Una commissione interna appositamente costituita esaminerà le domande pervenute nei termini e corredate della documentazione richiesta e sulla base del contenuto della posizione professionale posseduta e del curriculum presentato, deciderà quali candidati ammettere al colloquio di approfondimento della candidatura.

I candidati ammessi saranno sottoposti a colloquio volto all'accertamento del possesso delle competenze tecniche e attitudinali ritenute necessarie allo svolgimento delle funzioni ed alle attribuzioni tipiche del ruolo di "Istruttore Amministrativo".

La selezione consisterà in un colloquio di approfondimento volto ad accertare gli aspetti motivazionali del candidato al trasferimento, le abilità, la preparazione ed esperienza professionale specifica maturata in relazione al posto da ricoprire e ritenuta utile ai fini di un rapido inserimento nel nuovo contesto lavorativo.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato esclusivamente con avviso sul sito internet dell'ente nell'apposita sezione dedicata alla selezione in oggetto (bandi di concorso) senza alcuna comunicazione individuale agli interessati.

Solo le eventuali esclusioni saranno comunicate per iscritto all'interessato a mezzo e-mail.

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

Il colloquio sarà valutato sulla base dei seguenti criteri:

- a) grado di approfondimento esperienza acquisita, formazione professionale, con specifico riferimento all'effettivo svolgimento di attività corrispondenti a quelle previste per il profilo professionale per cui si è candidati e titolo di studio;
- b) livello delle competenze tecniche possedute nonché conoscenza della strumentazione informatica ;
- c) propensione al lavoro in squadra e capacità di relazionarsi con l'utenza;
- d) capacità di analisi e di risoluzione di criticità professionali;
- e) capacità di organizzazione del proprio lavoro;

f) motivazione alla base della scelta di un contesto lavorativo nuovo.

Si terrà conto inoltre dei criteri previsti dall'art. 39 del «Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi» e pertanto, a parità di valutazione:

- priorità per la provenienza da Enti appartenenti al medesimo comparto
- priorità per la provenienza dallo stesso settore di attività (del posto da coprire)
- esigenze di riavvicinamento al nucleo familiare

Per la valutazione dei candidati la commissione ha a disposizione 30 punti e conseguono l'idoneità i candidati che riportano una valutazione minima di 18/30.

La valutazione sarà effettuata, a proprio insindacabile giudizio, da commissione appositamente nominata e sarà volta ad individuare il candidato in possesso della formazione professionale, delle capacità e delle caratteristiche maggiormente rispondenti al profilo ricercato con il presente avviso anche in relazione al contesto lavorativo di inserimento.

L'amministrazione si riserva, comunque, la possibilità di non procedere alla copertura del posto qualora, dall'esame del curriculum e dall'esito dei colloqui non si individui un candidato in possesso delle attitudini e della preparazione necessari per lo svolgimento delle funzioni proprie del posto da ricoprire.

L'inserimento nella graduatoria di merito non determina in capo al soggetto interessato alcuna legittima aspettativa in ordine al reclutamento.

DATA DEL COLLOQUIO

La data del colloquio è fissata per il giorno 14/03/2017 alle ore 9.30 presso il palazzo comunale – Piazza Martiri di Tienanmen, 1 – Cusano Milanino, fatta salva la possibilità di prolungare le operazioni nei giorni successivi se ritenuto necessario in base al numero dei candidati presenti.

L'elenco dei candidati ammessi verrà pubblicato esclusivamente sul sito dell'ente nell'apposita sezione (bandi di concorso) e la presente forma di pubblicità sostituirà ogni altra modalità di comunicazione al riguardo.

I candidati ammessi dovranno presentarsi al colloquio muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

ESITO FINALE DELLA PROCEDURA E UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

La graduatoria di merito sarà formulata dalla Commissione esaminatrice secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato idoneo.

Il candidato meglio collocato nella graduatoria verrà assunto dal Comune di Cusano Milanino, mediante cessione del contratto di lavoro già stipulato con l'Amministrazione di appartenenza, secondo le modalità da definirsi con quest'ultima.

In caso di diniego da parte dell'amministrazione di provenienza o di rinuncia al trasferimento da parte del vincitore, di mancata produzione del nulla osta nei termini previsti dal presente avviso o del prolungarsi dei tempi del trasferimento l'Ente si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria stessa. L'Ente si riserva altresì la facoltà di utilizzare la suddetta graduatoria per la copertura di eventuali altri posti, di medesimo profilo professionale, che potrebbero rendersi vacanti.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale, che si riserva di procedere o meno all'effettuazione del trasferimento per mobilità, anche in considerazione della necessità di rispettare i vincoli posti dalla normativa in materia di contenimento della spesa di personale e del rispetto del patto di stabilità.

Ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge 125/1991 e D.Lgs. 165/2001, art. 57, e s.m.i. è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di mobilità e per il trattamento sul lavoro.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI:

Il candidato, con la sottoscrizione dell'istanza di partecipazione, acconsente al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente in materia di tutela della privacy.

Tutti i dati trasmessi dagli interessati con la domanda di partecipazione alla procedura di mobilità, ai sensi degli artt. 13 e 24 del D.Lgs. 30/06/2003, n. 196, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura di mobilità.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alla vigente normativa in materia ed al vigente Regolamento di organizzazione del Comune di Cusano Milanino.

Il presente bando sarà pubblicato per almeno 30 giorni, come previsto dall'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, sul sito istituzionale dell'Ente.

Il bando, inoltre, sarà trasmesso per mezzo mail ai Comuni dell'hinterland, ai fini di una più ampia diffusione.

INFORMAZIONI

Per qualsiasi ulteriore informazione è possibile rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Cusano Milanino nei seguenti giorni e orari:

da Martedì a Venerdì: dalle ore 10,15 alle ore 12,15

Lunedì: dalle ore 16,45 alle ore 17,45

Telefono: 02/61903208

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 241/90 il responsabile del procedimento selettivo e dell'adozione del provvedimento finale è il Funzionario Dott.ssa Maristella Ruggeri e il responsabile dell'istruttoria e di tutti gli adempimenti diversi dall'adozione del provvedimento finale è la Dott.ssa Fiorenza Fazio (tel. 02 61903208 – personale@comune.cusano-milanino.mi.it)

Cusano Milanino, 27 gennaio 2017

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL
SETTORE SERVIZI EDUCATIVI,
CULTURALI E SPORTIVI
Dott.ssa Maristella Ruggeri

Al Comune di Cusano Milanino
Piazza Martiri di Tienanmen, 1
20095 – CUSANO MILANINO (MI)
comune.cusano-milanino@pec.regione.lombardia.it

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione di mobilità volontaria tra pubbliche amministrazioni per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di un posto di Istruttore Amministrativo – categoria C (art. 30 D.Lgs 165/2001)

Il/la sottoscritto/a
nato/a a il
codice fiscale
residente in vian....,cap.....
domiciliato.....

CHIEDE

Di essere ammesso/a a partecipare alla selezione in oggetto.

Di ricevere tutte le comunicazioni inerenti la presente selezione al seguente recapito, con impegno a rendere nota tempestivamente qualsiasi variazione
telefono
e-mail
e-mail posta certificata

A tale scopo, sotto la propria personale responsabilità e consapevole che in caso di dichiarazioni false o mandaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, dichiara:

1. di prestare servizio dal, a tempo pieno ed indeterminato, pressoinquadrato/a nella categoria/posizione economica:.....profilo professionale..... (eventuale equivalenza.....);
2. di prestare servizio dal a **tempo parziale** ed indeterminato, pressoinquadrato/a nella categoria/posizione economica.....profilo professionale..... (eventuale equivalenza) e di essere disponibile alla trasformazione del proprio rapporto di lavoro a tempo intero;
3. di aver superato positivamente il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;
4. di essere in possesso del seguente titolo di studio:
(indicare il titolo)..... conseguito in
(indicare il luogo) presso (indicare l'Istituto) in data
..... con votazione
5. di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso connessi a reati che possano impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;

6. di non aver riportato sanzioni disciplinari nel biennio precedente la data di scadenza dell'avviso di mobilità e di non avere in corso procedimenti disciplinari **oppure** di aver subito, nei due anni antecedenti la scadenza dell'avviso di mobilità, le seguenti sanzioni disciplinari

7. di essere fisicamente idoneo/a all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto da ricoprire;

8. di essere in possesso della Patente B;

Il sottoscritto dichiara inoltre:

- di accettare senza riserve tutte le condizioni del presente avviso di mobilità e del Regolamento di Organizzazione vigente nell'ente disponibile sul sito istituzionale – sezione Statuti e Regolamenti;
- di essere/non essere in possesso del nulla osta al trasferimento rilasciato dall'amministrazione di appartenenza in data
- di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e autorizza il trattamento degli stessi secondo tale modalità.

ALLEGA

- Curriculum vitae in formato europeo
- Copia fotostatica del documento di identità valido

Data

Firma

.....