

**COMUNE DI CUSANO MILANINO****Provincia di Milano****Nucleo di Valutazione****Verbale n° 06/2016**

Nel giorno 28 ottobre 2016 in sede autonoma si è convocato sul seguente ordine del giorno:

1. Validazione e pesatura Piano delle Performance anno 2016

Il Nucleo di Valutazione verifica che il Piano delle Performance 2016, in attesa della definitiva approvazione da parte della Giunta Comunale, sia coerente:

- con quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del Dlgs. 150/09 ovvero adeguato alla corretta applicazione del ciclo di gestione della performance articolata nelle seguenti fasi
 - "a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
 - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
 - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
 - d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
 - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
 - f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi."*
- con i criteri espressi nell'art. 5 comma 2 del D.lgs 150/09 in merito alla definizione di obiettivi ovvero
 - a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;*
 - b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;*
 - c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;*
 - d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;*
 - e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe (banchmarking);*
 - f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;*
 - g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.*
- con quanto previsto dall'art. 9 del Dlgs 150/09 commi 1 e 2 ovvero *"Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale"*
- con quanto previsto dall'art. 37 del CCNL del 22.01.2004 ovvero *"La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di*

miglioramento quali - quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa”;

In tal senso il Nucleo ha proceduto alla validazione e pesatura degli obiettivi e degli indicatori contenuti nel Piano delle Performance, secondo la “Metodologia di misurazione e valutazione della Performance” vigente, demandando alla Giunta la definitiva valutazione in termini di “Importanza/Strategicità” degli obiettivi.

In merito agli Obiettivi Gestionali “DIGITALIZZAZIONE DEGLI ATTI AMMINISTRATIVI - FASE II” e “ATTUAZIONE DELLE MISURE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE ” si rileva la parziale compilazione degli indicatori di risultato; si invitano pertanto i Responsabili ad completare i dati per quanto di propria competenza, dandone successivo riscontro allo scrivente organismo.

Il Nucleo attesta che gli obiettivi validati sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività.

Si evidenzia che, nel predisporre il Fondo Incentivante, si dovrà tener conto che l’inserimento di eventuali somme variabili, ai sensi dell’art. 15 commi 2 e 5, siano:

1. destinate effettivamente al finanziamento della produttività, ovvero correlate alla performance come sopra specificato;
2. accertate nelle disponibilità di bilancio da parte del collegio dei revisori;
3. comunicate al Nucleo, per le attestazioni di propria competenza:

affida

Al controllo interno la competenza di fornire:

- il report finale atto all’utilizzo sia della valutazione dei dirigenti che alla certificazione di cui all’art. 37 del CCNL del 22/1/2004.

Il Nucleo di Valutazione

