

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA - ANNO 2016

Modulo I – La costituzione del Fondo per la Contrattazione Integrativa. Anno 2016

La presente relazione redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3 - sexies, del D.Lgs. n. 165/2001, è volta ad individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa relativa all'anno 2016, ed ad attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Viene predisposta sulla base dello schema tipo approvato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di cui alla Circolare n. 25 del 19.07.2012 e seguendo l'indice in essa riportato. Ogni sezione viene completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie. Secondo le indicazioni fornite nella circolare stessa, le parti ritenute non pertinenti sono comunque presenti con la dicitura "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato", per consentire al Collegio di Revisione Contabile di valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti.

Da segnalare che la costituzione del fondo per la contrattazione decentrata anno 2016 avvenuta in modo definitivo con Determinazione n. 586 del 29.12.2016, è frutto di una verifica ed approfondito esame del fondo medesimo, ad opera di società specializzata in materia (atto di indirizzo fornito dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 98 del 29.09.2016 e Determinazione n. 374/2016 di affidamento del servizio).

Esaminata l'Ipotesi di Accordo sottoscritta in data 04.05.2017.

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Importo
Risorse stabili (già oggetto di decurtazione)	436.685,00
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	146.768,00
Residuo straordinari anno precedente non soggette a limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 e quote per la progettazione	30.652,00
Totale risorse	614.105,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

L'art. 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004 dispone che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina

contrattuale vengono definite in un unico importo che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2016 è definita in € **399.098,00**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	18.761,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	15.130,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	16.288,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	21.309,00
TOTALE	71.488,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	20.810,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	
Totale	20.810,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	2.657,00 12.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	18.652,00
Art. 15, comma 2	31.590,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	112.139,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	382,00
Somme non utilizzate l’anno precedente	0
Altro	0
TOTALE	177.420,00

Nota: dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Note esplicative:

CCNL 1/04/1999 art. 15, comma 1, lett. k

Le quote evidenziate si riferiscono per € 2.657,00 all'incentivo ICI e per € 12.000,00 agli incentivi per la progettazione, che non sottoposti alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2 - bis del D.L. n. 78/2010.

CCNL 1/04/1999 art. 15, comma 2 (integrazione fino all'1,2% del monte salari 1997)

L'art. 15, comma 2, del CCNL 1.04.1999 permette, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa, di integrare le risorse variabili fino ad un importo pari all'1,2% del monte salari 1997, pari a € 2.632.513,00, esclusa la quota relativa alla dirigenza. Le predette risorse pari a € 31.590,00 possono essere rese disponibili previo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione circa la sussistenza dei presupposti richiesti dall'art. 15, comma 4, del CCNL 1.04.1999.

L'Amministrazione, previo parere favorevole reso dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 8 del 13.12.2016 – Prot. n. 29.500 del 19.12.2016, ha previsto di ricorrere alla facoltà prevista dall'articolo in parola.

Tale integrazione, destinata ad incentivare la realizzazione di obiettivi ritenuti performanti ed inseriti nel Piano Esecutivo di Gestione, potrà essere utilizzata per le finalità indicate dalla norma e previa asseverazione da parte del Nucleo di Valutazione come indicato nel citato verbale.

CCNL 1.04.1999 art. 15 comma 5 (nuovi servizi o riorganizzazioni di servizi esistenti).

L'articolo 15, comma 5, prevede che in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi finalizzati all'accrescimento dei servizi esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio, l'Ente possa incrementare, per l'anno considerato, la parte variabile delle risorse decentrate.

Le risorse aggiuntive di cui al presente punto sono state quantificate per l'anno 2016 in € 112.139,00 e sono state inserite secondo le direttive fornite dall'Amministrazione Comunale, sussistendo la relativa capacità di spesa nel bilancio dell'Ente, per la realizzazione di obiettivi innovativi o comunque volti al miglioramento dei servizi esistenti inseriti nel Piano Esecutivo di Gestione, come regolarmente certificati dal Nucleo di Valutazione.

La realizzazione degli obiettivi individuati, verificata attraverso l'analisi di appositi indici e indicatori ritenuti "performanti" inseriti in ciascun processo di PEG e volti a misurare la qualità/quantità dei servizi resi, richiede al personale dell'Ente un impegno ulteriore sia di gruppo che individuale rispetto a quello profuso per lo svolgimento dell'attività ordinaria, suscettibile pertanto di riconoscimento attraverso gli incentivi di produttività. Tanto più che l'anno 2016 risulta il primo anno solare senza alcun dirigente in servizio.

CCNL 14/09/2000 – Art. 54

L'art. 54 del CCNL 14/09/2000 prevede che gli Enti possono verificare in sede di concertazione se esistono le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art. 15 del CCNL 1.04.1999, per essere finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori.

Le risorse variabili dell'anno 2016 ammontano a € 32,00.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA *	
CCNL 31/3/1999 articolo 7** CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 ((consolidamento della decurtazione (effetto prima parte della disposizione)	54.711,00
Totale riduzioni di parte stabile	54.711,00

*La decurtazione del personale ATA è stata operata ed è stata ricompresa nella somma algebrica del fondo unico consolidato all'anno 2003.

** Non ricorre la fattispecie.

L'obbligo nella costituzione del fondo 2015 e 2016, consisteva nel consolidare la decurtazione operata "per effetto" dell'art. 9 comma 2 bis del d.l. 78/2010.

In attuazione e rispetto del comma 236 della legge n. 208/2015, "a decorrere dal primo gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Risorse stabili	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (già decurtate)	491.396,00
Risorse variabili soggette a limite	146.768,00
Risorse variabili non soggette a limite	30.652,00
Totale fondo	668.816,00

B) Decurtazioni del Fondo	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	-54.711,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	436.685,00
Risorse variabili (soggette e non soggette a limite)	177.420,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	614.105,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Il fondo presentato a certificazione e coincidente con quello costituito con Determinazione dirigenziale n. 586 del 29.12.2016 è contabilizzato al netto delle risorse che trovano invece allocazione nel bilancio, come da art. 33 del CCNL 22.01.2004 e che comunque per completezza vengono espone in coerenza con quanto indicato nella Tabella 15 del Conto Annuale e precisamente:

Progressioni orizzontali a carico del bilancio	CCNL 09.05.2006 dichiarazione congiunta n. 4	-	
--	---	---	--

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente atto somme per totali € 436.685,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	59.225,60
Progressioni orizzontali	207.905,02
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	90.859,78
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	5.145,45
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	3.238,59
Altro: indennità coordinamento. Compenso ISTAT	422,33
Indennità di reperibilità	30.707,93
Indennità di rischio	3.907,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	2.529,10

Turno e maggiorazione oraria	32.420,66
Totale risorse erogate non disponibili per la contrattazione	436.361,46
Totale risorse non disponibili per la contrattazione	436.685,00
somme erogate in meno allocate sui capitoli del 2017	-323,54

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse o di disposizioni dell'Ente stesso in applicazione di norme contrattuali.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 177.420,00 e sono così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	22.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	3.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (Ici, Merloni, Condonò)	14.657,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (individuale + gruppi di lavoro)	136.881,00
Altro(specifiche disposizioni contrattuali art. 54 CCNL 14.09.2000)	382,00
Totale risorse regolate dall'ipotesi di accordo	177.420,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal C.C.D.I.	436.685,00
Somme regolate dal C.C.D.I.	177.420,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale poste sottoposte a certificazione	614.105,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 436.685,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico, indennità coordinamento) ammontano a €366.796,77 cui sono da aggiungersi € 69.564,69 per indennità varie (turno, reperibilità, maneggio valori ecc.). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili. La differenza non erogata pari a € 323,54 (pari a € 436.685,00 – 366.796,77- 69.564,69) viene allocata sui capitoli del 2017.

Non resta finanziata in parte stabile l'indennità di responsabilità (art. 17 lett f e i) e le indennità di risultato che trova invece prioritaria copertura nelle risorse di parte variabile del fondo 2016.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione come risulta dai relativi verbali depositati agli atti del Servizio Personale.

Il sistema di incentivazione è collegato alla realizzazione del PEG/Piano della Performance il cui livello di raggiungimento è certificato sempre dal Nucleo di Valutazione e la valutazione del personale viene effettuata funzionari titolari di posizione organizzativa sulla base della metodologia di valutazione in essere nell'ente e di apposite schede di valutazione in cui il peso dei comportamenti organizzativi è diversificato in relazione ai diversi profili professionali. Anche l'indennità di risultato ai funzionari titolari di posizione organizzativa viene corrisposta sulla base del sistema di valutazione vigente nell'ente

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2016) non sono state previste ne attuate progressioni di carriera.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza 2016 - 2015	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	399.098,23	399.098,23	0,00	399.098,23
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	18.761,00	18.761,00	0,00	18.761,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	15.130,00	15.130,00	0	15.130,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	16.288,00	16.288,00	0	16.288,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	21.309,00	21.309,00	0	21.309,00
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	20.810,00	19.066,78	1.743,22	13.515,06
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0	0	0	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0	0	0	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0	0	0	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0	0	0	0
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	491.396,23	489.653,01	1.743,22	484.101,29

Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	2.657,00	6.200,00	0	6.200,00
Art. 15, comma 2	31.590,00	31.590,00	0	31.590,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	112.139,00	162.657,50	-50.518,50	214.082,38
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	382,00	382,00	0	382,00
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	12.000,00		12.000,00	15.730,31
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	0	0	0,00	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	18.652,00	12.558,63	6.093,37	4.533,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0	0	0,00	10.572,80
Altro	0	0	0,00	
Totale risorse variabili				
Totale	177.420,00	213.388,13	-35.968,13	283.090,49
Decurtazioni del Fondo				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19	-	-	-	-
Personale incaricato di p.o.	-	-	-	-
-Trasferimento ATA	-	-	-	-
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	-	-	-	-
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	-	-	-	-
Decurtazione proporzionale stabili	-	-	-	-
Decurtazione stabili in base a Legge 147/2013	54.711,00	54.711,00	0,00	-
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	-	-	-	-
Decurtazione proporzionale variabili	-	-	-	-
Altro	-	-	-	-

<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	54.711,00	54.711,00	0,00	-
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	491.396,23	489.653,01	1.743,22	484.101,29
Risorse variabili	177.420,00	213.388,13	-35.968,13	283.090,49
Decurtazioni	54.711,00	54.711,00	0,00	
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	614.105,23	648.330,14	-34.224,91	767.191,78

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza 2016 - 2015	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	59.225,60	61.480,02	-2.254,42	66.261,55
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	207.905,02	220.892,79	-12.987,77	242.205,14
Retribuzione di posizione titolari di posizione organizzativa	76.999,78	74.368,78	2.631,00	60.805,63
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	5.145,45	6.173,20	-1.027,75	8.227,44
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	3.238,59	3.449,76	-211,17	4.837,14
Altro	422,33	639,92	-217,59	
Totale	352.936,77	367.004,47	-14.067,70	382.336,90
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di reperibilità	30.707,93	30.641,52	66,41	31.980,00
Indennità di rischio	3.907,00	4.534,00	-627,00	6.390,56
Indennità di disagio	0	0	0,00	
Indennità di maneggio valori	2.529,10	2.317,86	211,24	2.088,00
Turno e maggiorazione oraria	32.420,66	33.428,15	-1.007,49	42.250,00
Retribuzione di Risultato delle posizioni org.	13.860,00	13.860,00	0,00	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	22.500,00	21.616,00	884,00	29.385,96

Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	3.000,00	3.175,00	-175,00	3.284,40
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	14.657,00	6.200,00	8.457,00	21.943,96
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	136.881,00	165.171,00	-28.290,00	247.150,00
Altro	382,00	382,00	0,00	382,00
Totale	260.844,69	281.325,53	-20.480,84	384.854,88
Destinazioni ancora da regolare				
Altro	0	0	0	0
Totale	613.781,46	648.330,00	-34.548,54	767.191,78
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione				
Non regolate dal decentrato	352.936,77	367.004,47	-14.067,70	382.336,90
Regolate dal decentrato	260.844,69	281.325,53	-20.480,84	384.854,88
Ancora da regolare	0	0	0	0
Totale	613.781,46	648.330,00	-34.548,54	767.191,78

Totale 2016: euro 613.781,46 + 323,54 non erogati = euro 614.105,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate trovano imputazione sul capitolo 1212 Art. 12 Anno 2017 del Bilancio di Previsione, denominato "Fondo Produttività art. 31 CCNL" andate in avanzo vincolato con il Rendiconto esercizio 2016. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Infatti controlli vengono effettuati in sede di programmazione, di gestione e di consuntivazione a cura del Servizio Personale anche attraverso verifiche di carattere extracontabile ed estrapolazione di dati dai software integrati di personale e contabilità. Il software è consultabile in ogni momento e nello stesso sono riportati gli importi iniziali, le variazioni effettuate in corso d'anno nonché gli importi impegnati e le risorse ancora disponibili.

Quanto sopra vale anche per oneri riflessi e IRAP regolarmente stanziati rispettivamente sul cap. 1211-6-2017 e su 1272-440-2017 per la parte variabile e sui corrispondenti capitoli di bilancio delle diverse Missioni e Programmi per la parte stabile.

Le risorse previste nel fondo ai sensi dell'art. 15 lett. k) del CCNL 1.04.1999 non soggette a limitazioni (Incentivi e ex Legge Merloni), trovano finanziamento rispettivamente per incentivo ICI all'interno dello stesso capitolo del fondo e per incentivo progettazione interna all'interno del quadro economico delle opere. Si tratta di somme preventivate e da verificare a consuntivo per incentivo ICI mentre per l'incentivo progettazione non sono state oggetto di liquidazione da parte del Settore competente.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Nel 2015, il salario accessorio non aveva alcun limite o tetto massimo di spesa. Nel rispetto delle norme sul contenimento delle spese di personale e del patto di stabilità, il "fondo" avrebbe potuto essere superiore a quello del 2014 o anche del 2010. l'unico obbligo consisteva nel consolidare la decurtazione operata "per effetto" dell'art. 9, comma 2 bis del d.l. 78/2010.

La circolare n. 20 della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'8.05.2015 afferma che la decurtazione da operare nel 2015 (e quindi da consolidare anche negli anni successivi) è pari a quella operata nel 2014.

La decurtazione operata nel rispetto della normativa sopra richiamata è stata pari a :

Fondo anno 2010 soggetto a limite: € 736.355,00

Limite 2014 adeguato alla riduzione del personale €681.644,00

Decurtazione operata pari alla differenza €. 54.711,00

La decurtazione, in linea con quanto espresso successivamente dalla RGS è unica e sulla parte stabile (consolidata) del fondo. Tale impostazione è stata confermata dalla Circolare della RGS n. 13/2016 che ha approvato gli schemi del conto annuale che ha imputato tale somma solo sulla parte del fondo stabile della tabella 15.

La costituzione del fondo risulta pertanto in linea con le previsioni normative e con i più recenti orientamenti in materia e si colloca altresì al di sotto del tetto massimo che si ottiene con l'utilizzo del modello di calcolo recentemente fornito agli Enti da ARAN con la condivisione di RGS e IGOP

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le disponibilità finanziarie relative alla parte stabile, per un importo complessivo di € 436.685,00, sono state verificate e sono riepilogate con codice di destinazione da 110 a 113 nel prospetto allegato alla determinazione n 586 del 29/12/2016.

Per la parte variabile è stato previsto uno stanziamento complessivo di € 146.768,00 (oltre oneri e Irap) nella Missione 1 Programma 10 Pdc U.1.01.01.01.004 confluito in avanzo di

amministrazione con il Rendiconto dell'esercizio anno 2016. Nel Bilancio di Previsione 2017/2019 anno 2017 è stanziata la somma di 18.652,00 nella Missione 1 Programma 10 Pdc Pdc U.1.01.01.01.004 relativa ai residui straordinari anno 2015.

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di Revisione Contabile per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Cusano Milanino, 09/05/2017

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
DEL SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO
Dott.ssa Paola Bruzzone