

Pubblicazione: 20 agosto 2018

Scadenza: 24 settembre 2018

**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' VOLONTARIA
AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. N. 165/2001
PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO
DI DUE POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE CAT. C. 1,
PRESSO IL SETTORE POLIZIA LOCALE**

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI

in virtù del Decreto Sindacale n. 8 del 01.02.2017 di attribuzione della Posizione Organizzativa del Settore Affari Istituzionali dal 01.02.2017 fino a fine mandato del Sindaco.

Visti:

- l'art. 30, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2011 e s.m.i. che disciplina il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 29.6.2018, con la quale è stato approvato, ridefinito ed aggiornato il prospetto del fabbisogno di personale, relativo al triennio 2018/2020;
- la Determinazione n. 386 del 17.08.2018 "Avvio procedura di mobilità volontaria esterna ex art. 30 D. Lgs. n. 165/2001 per n. 2 posti di Agente di Polizia Locale Cat. C.1, a tempo pieno ed indeterminato, presso il Settore Polizia Locale".

Esperito con esito negativo l'adempimento di cui all'art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

RENDE NOTO

che il Comune di Cusano Milanino intende verificare la possibilità di coprire tramite mobilità tra Enti sottoposti a regime di limitazione per assunzioni di personale ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1, comma 47, della legge 311/2004,

**N. 2 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CAT. C. 1
PRESSO IL SETTORE POLIZIA LOCALE**

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per la partecipazione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. servizio con contratto a tempo pieno ed indeterminato presso Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001 sottoposte a vincoli in materia di assunzioni di personale a tempo indeterminato (*possono partecipare anche coloro che sono in servizio a tempo parziale, ma devono dichiarare all'atto della presentazione della domanda, la loro disponibilità alla trasformazione del rapporto di lavoro*);
2. inquadramento secondo il CCNL Regioni ed Autonomie Locali nella categoria C con il profilo professionale di Agente di Polizia Locale;
3. superamento del periodo di prova presso l'Amministrazione di appartenenza;

4. possesso dei seguenti titoli di studio: Diploma di Scuola Superiore;
5. possesso del Decreto Prefettizio di conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza;
6. avere partecipato con esito positivo al corso base per Agenti di Polizia Locale come previsto dai rispettivi ordinamenti regionali;
7. possesso della patente di guida A e B oppure soltanto della patente B se rilasciata prima del 26.04.1988;
8. assenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso connessi a reati che possano impedire il mantenimento del rapporto di pubblico impiego con la Pubblica Amministrazione;
9. assenza di procedimenti disciplinari in corso ed assenza di sanzioni superiori alla censura a seguito di procedimenti disciplinari nel biennio precedente la data di scadenza del presente Avviso;
10. possesso della Cittadinanza Italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (o equiparazione) ed iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza e godimento dei diritti politici e civili;
11. idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto da ricoprire. L'Amministrazione Comunale ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il dipendente e a speciali esami clinici, strumentali e di laboratorio, per accertare l'idoneità fisica all'impiego in base alla normativa vigente. La visita medica sarà effettuata dal competente medico del lavoro ex D. Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii. L'eventuale invalidità non deve essere di pregiudizio all'espletamento di tutte le mansioni connesse al posto, alla salute ed all'incolumità dei colleghi di lavoro;
12. assenza di impedimenti al porto o all'uso delle armi.

Tutti i requisiti succitati devono essere posseduti dai candidati, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine previsto dal presente Avviso per la presentazione delle domande di partecipazione, e devono permanere sino al momento del perfezionamento della cessione del contratto di lavoro.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione stessa o la risoluzione del contratto di lavoro.

Il possesso del nulla osta preventivo al trasferimento da parte dell'Amministrazione di appartenenza non è requisito di accesso alla selezione; ma è considerato preferibile la presentazione in copia del nulla-osta. In ogni caso il candidato risultato vincitore dovrà far pervenire entro e non oltre 15 giorni dalla richiesta, l'assenso alla cessione del contratto di lavoro da parte del Comune di appartenenza. **Trascorso inutilmente tale termine si procederà a contattare il candidato successivo.**

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

La domanda, redatta in carta semplice, **sul modulo/schema allegato** e corredata **obbligatoriamente** da:

1. curriculum formativo/professionale redatto preferibilmente in base al modello europeo, debitamente datato e sottoscritto;
2. copia del documento di identità in corso di validità;

doavrà pervenire al Servizio Protocollo Generale dell'Ente **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno di Lunedì, 24.9.2018, con le seguenti modalità:**

- mail all'indirizzo comune.cusano-milanino@pec.regione.lombardia.it. Si precisa comunque che, perché l'invio possa avere lo stesso valore di una raccomandata, lo stesso dovrà avvenire da casella PEC;
- consegna a mano all'Ufficio Protocollo del Comune di Cusano Milanino – Piazza Martiri di Tienanmen, 1 – nei seguenti orari:
 - mattina: dal Lunedì al Venerdì dalle 8,00 alle 12,30,
 - pomeriggio: Lunedì dalle 14,00 alle 19,00, Martedì e Giovedì dalle 14,00 alle 18,00;
- raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: Comune di Cusano Milanino - Servizio Organizzazione e Personale – Piazza Martiri di Tienanmen, 1- 20095 Cusano Milanino, **che dovrà pervenire al Servizio Protocollo dell'Ente** entro la data di scadenza del presente Avviso.

Non verranno tenute in considerazione le domande pervenute oltre il termine sopraindicato, anche se risulteranno inviate entro il termine stesso.

L'Ente non assume alcuna responsabilità in merito a mail non pervenute. Allo stesso modo il Comune non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Si precisa che i documenti di cui ai punti 1, 2 dovranno essere obbligatoriamente allegati, a pena di esclusione, anche nel caso di trasmissione mediante posta elettronica (in questo caso in formato PDF).

Allo stesso modo non verranno prese in considerazione le domande di mobilità già presentate a questo Ente e pertanto l'eventuale aspirante dovrà necessariamente presentare nuovamente domanda secondo le modalità stabilite nel presente Avviso.

E' possibile, con motivata determinazione, prima dell'inizio della procedura selettiva, prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande, nonché sospendere, revocare o modificare il presente Avviso, dandone comunicazione ai candidati mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione (bandi di concorso) senza che i candidati stessi possano avanzare pretese o diritti di sorta.

CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda da redigersi sulla base dello schema allegato, gli aspiranti devono dichiarare:

- Generalità complete;
- Codice Fiscale, residenza anagrafica e domicilio se diverso dalla residenza;
- Preciso recapito al quale dovrà essere fatta qualsiasi eventuale comunicazione relativa alla presente selezione, indirizzo di posta elettronica personale che costituirà per l'Ente canale preferenziale per l'invio delle comunicazioni stesse, nonché numero telefonico;
- Ente e Servizio di appartenenza con indicazione della data di assunzione a tempo indeterminato, della categoria, posizione economica e profilo professionale posseduti;
- Superamento con esito positivo del periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;
- Titolo di studio posseduto con precisazione dell'Istituto, della data di conseguimento e della votazione finale;
- Possesso del Decreto Prefettizio di conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza;

- Avere partecipato con esito positivo al corso base per Agenti di Polizia Locale come previsto dai rispettivi ordinamenti regionali;
- Possesso della patente di guida A e B oppure soltanto della patente B se rilasciata prima del 26.04.1988;
- Inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso connessi a reati che possano impedire il mantenimento del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- Inesistenza di sanzioni disciplinari nel biennio precedente e procedimenti disciplinari in corso oppure indicazione delle sanzioni riportate nei due anni antecedenti la scadenza del presente Avviso;
- Possesso della Cittadinanza Italiana o di uno degli Stati UE, con adeguata conoscenza della lingua italiana, ed iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza e godimento dei diritti politici e civili;
- Idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto da ricoprire;
- Assenza di impedimenti al porto o all'uso delle armi;
- Accettazione incondizionata delle condizioni del presente Avviso e del Regolamento di Organizzazione dell'Ente;
- Possesso/non possesso di nulla osta da parte dell'Amministrazione di provenienza;
- Autorizzazione al trattamento dei dati personali (D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e Regolamento Europeo n. 679/2016) ai fini del presente procedimento.

In caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.

La domanda di ammissione dovrà altresì essere debitamente sottoscritta a pena di esclusione.

Verranno considerate le sole domande di mobilità pervenute in riferimento al presente Avviso.

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Una Commissione interna appositamente costituita, previa istruttoria del Servizio Organizzazione e Risorse Umane, esaminerà le domande pervenute nei termini e corredate della documentazione richiesta e sulla base del contenuto della posizione professionale posseduta e del curriculum presentato, deciderà quali candidati ammettere al colloquio di approfondimento della candidatura.

I candidati ammessi saranno sottoposti a colloquio volto all'accertamento del possesso delle competenze tecniche e attitudinali ritenute necessarie allo svolgimento delle funzioni ed alle attribuzioni tipiche del ruolo di "Agente di Polizia Locale".

La selezione consisterà in un colloquio di approfondimento volto ad accertare gli aspetti motivazionali del candidato al trasferimento, le abilità, la preparazione ed esperienza professionale specifica maturata in relazione al posto da ricoprire e ritenuta utile ai fini di un rapido inserimento nel nuovo contesto lavorativo.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato esclusivamente con avviso sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione dedicata alla selezione in oggetto (bandi di concorso) senza alcuna comunicazione individuale agli interessati.

Solo le eventuali esclusioni saranno comunicate e motivate per iscritto all'interessato a mezzo e-mail.

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO

Il colloquio sarà valutato sulla base dei seguenti criteri:

- a) grado di approfondimento esperienza acquisita, formazione professionale, con specifico riferimento all'effettivo svolgimento di attività corrispondenti a quelle previste per il profilo professionale per cui si è candidati e titolo di studio;
- b) conoscenza tecnico-giuridica della vigente normativa attinente le attività proprie del Settore Polizia Locale, nonché conoscenza della strumentazione informatica;
- c) propensione al lavoro in squadra e capacità di relazionarsi con l'utenza;
- d) capacità di analisi e di risoluzione di criticità professionali;
- e) capacità di organizzazione del proprio lavoro;
- f) motivazione alla base della scelta di un contesto lavorativo nuovo.

Si terrà conto inoltre dei criteri previsti dall'art. 39 del «Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi» e pertanto, a parità di valutazione:

- priorità per la provenienza da Enti appartenenti al medesimo comparto,
- priorità per la provenienza dallo stesso settore di attività (del posto da coprire),
- esigenze di riavvicinamento al nucleo familiare.

Per la valutazione dei candidati, la Commissione ha a disposizione 30 punti e conseguono l'idoneità i candidati che riportano una valutazione minima di 18/30.

La valutazione sarà effettuata, a proprio insindacabile giudizio, da Commissione appositamente nominata e sarà volta ad individuare i candidati in possesso della formazione professionale, delle capacità e delle caratteristiche maggiormente rispondenti al profilo ricercato con il presente Avviso anche in relazione al contesto lavorativo di inserimento.

L'Amministrazione Comunale si riserva, comunque, la possibilità di non procedere alla copertura del posto qualora, dall'esame del curriculum e dall'esito dei colloqui, non si individui un candidato in possesso delle attitudini e della preparazione necessari per lo svolgimento delle funzioni proprie del posto da ricoprire.

L'inserimento nella graduatoria di merito non determina in capo al soggetto interessato alcuna legittima aspettativa in ordine al reclutamento.

DATA DEL COLLOQUIO

La data del colloquio è fissata per il giorno di Giovedì, 4.10.2018 alle ore 10.00 e si terrà presso il Palazzo Comunale – Piazza Martiri di Tienanmen, 1 – Cusano Milanino.

Il colloquio sarà effettuato anche qualora pervenga una sola domanda di mobilità per la professionalità ricercata.

L'elenco dei candidati ammessi verrà pubblicato esclusivamente sul sito dell'Ente nell'apposita sezione (bandi di concorso) e **la sopraindicata forma di pubblicità sostituirà ogni altra modalità di comunicazione al riguardo.**

I candidati ammessi dovranno presentarsi al colloquio muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

Qualora l'Amministrazione Comunale intenda modificare la data sopraindicata, questo sarà comunicato per tempo, a ciascun candidato all'indirizzo e-mail indicato nella domanda.

La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia.

ESITO FINALE DELLA PROCEDURA E UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

La graduatoria di merito sarà formulata dalla Commissione esaminatrice secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato idoneo.

Il candidato meglio collocato nella graduatoria verrà assunto dal Comune di Cusano Milanino, mediante cessione del contratto di lavoro già stipulato con l'Amministrazione di appartenenza, secondo le modalità da definirsi con quest'ultima.

In caso di diniego da parte dell'Amministrazione di provenienza o di rinuncia al trasferimento da parte del vincitore, di mancata produzione del nulla osta nei termini previsti dal presente avviso o del prolungarsi dei tempi del trasferimento, l'Ente si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria stessa. L'Ente si riserva altresì la facoltà di utilizzare la suddetta graduatoria per la copertura di eventuali altri posti, di medesimo profilo professionale, che potrebbero rendersi vacanti.

Il presente Avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale, che si riserva di procedere o meno all'effettuazione del trasferimento per mobilità, anche in considerazione della necessità di rispettare i vincoli posti dalla normativa, in materia di contenimento della spesa di personale e del rispetto del patto di stabilità.

Ai sensi e per gli effetti di cui alla Legge n. 125/1991 e D. Lgs. n. 165/2001, art. 57, e ss.mm.ii. è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di mobilità e per il trattamento sul lavoro.

Infine, si precisa che un posto di Agente di Polizia Locale è già vacante e quindi, l'assunzione per cessione del contratto di lavoro dovrà avvenire in tempi stretti ed al più presto; il secondo posto di Agente di P.L. diventerà vacante ad esito positivo di una procedura volontaria di mobilità in uscita già attivata.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il candidato, con la sottoscrizione dell'istanza di partecipazione, acconsente al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa vigente in materia di tutela della privacy e della protezione dei dati personali.

Tutti i dati trasmessi dagli interessati con la domanda di partecipazione alla procedura di mobilità, ai sensi degli artt. 13 e 24 del D. Lgs. 30/06/2003, n. 196 e del Regolamento Europeo n. 2016/679 (GDPR), saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura di mobilità.

Per tutto quanto non previsto dal presente Avviso si fa riferimento alla vigente normativa in materia ed al vigente Regolamento di Organizzazione del Comune di Cusano Milanino.

Il presente Avviso sarà pubblicato per almeno 30 giorni, come previsto dall'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, sul sito istituzionale dell'Ente.

L'Avviso, inoltre, sarà trasmesso per mezzo mail ai Comuni dell'hinterland, ai fini di una più ampia diffusione.

INFORMAZIONI

Per qualsiasi ulteriore informazione è possibile rivolgersi al Servizio Organizzazione e Risorse Umane del Comune di Cusano Milanino – Responsabile del Servizio: Dott.ssa Fiorenza Fazio, nei seguenti giorni e orari:

da Martedì a Venerdì: dalle ore 10,15 alle ore 12,15

Lunedì: dalle ore 16,45 alle ore 17,45

Telefono: 02/61903208

personale@comune.cusano-milanino.mi.it

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge n. 241/90, il Responsabile del Procedimento selettivo e dell'adozione del provvedimento finale è il Funzionario Responsabile del Settore Affari Istituzionali, Dott.ssa Simona Pulici e il Responsabile dell'istruttoria e di tutti gli adempimenti diversi dall'adozione del provvedimento finale è la Dott.ssa Fiorenza Fazio (tel. 02 61903208 – personale@comune.cusano-milanino.mi.it).

Cusano Milanino, 20.08.2018

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI**
f. to Dott.ssa Simona Pulici