

COMUNE DI CUSANO MILANINO
CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE
DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2018

Premessa

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) intende disciplinare in via transitoria, esclusivamente per l'anno 2018, i criteri di ripartizione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate relativo all'anno 2018, costituito ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016-2018, dunque fino all'approvazione di un complessivo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019/2021 del Comune di Cusano Milanino, di applicazione integrale di tutti gli istituti previsti dal nuovo CCNL, al fine di avere il necessario tempo per concludere e definire le relative trattative ed al fine di fare coincidere il triennio della contrattazione decentrata integrativa con quella nazionale – 2019/2021.

Le trattative con le parti sindacali sono condotte in base alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 125 del 22/11/2018 di definizione delle direttive alla Delegazione trattante di Parte Pubblica.

Incontri di contrattazione integrativa decentrata: mercoledì, 28 Novembre – giovedì, 13 Dicembre 2018.

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale dipendente in servizio presso il Comune di Cusano Milanino, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato.
2. Il presente Contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per i premi di performance individuali, in base al CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018, e alla regolamentazione e normativa vigente.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei Contratti Collettivi Integrativi di questo Ente sottoscritti negli anni precedenti, ed in particolare, il CCDI 2017 sottoscritto in data 20/02/2018.

Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo Risorse Decentrate

1. Il Fondo Risorse Decentrate disponibile per i trattamenti accessori del Comune di Cusano Milanino è quantificato per l'anno 2018, in € 492.609,00, al netto delle risorse già destinate alle Posizioni Organizzative (anno 2017) quantificate in € 90.844,00, e di cui Risorse Stabili per € 355.175,00, e Risorse Variabili o eventuali, definite con Deliberazione di Giunta Comunale n. 125/2018 per € 144.890,00, con decurtazione di una somma pari a € 7.456,00, al fine di rispettare per il Fondo Dipendenti, il limite del Fondo medesimo relativo all'anno 2016 - € 583.453,00, oltre le risorse variabili non soggette al limite e quantificate come segue;
 - Incremento relativo ai differenziali PEO: € 8.547,00;
 - Economie Fondo Straordinario: € 26.398,00;

B



FP MILANO METROPOLI

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

- Quote ex art. 92 del D. Lgs. n. 163/2006: € 12.000,00;
 - Compensi Istat: € 153,00.
2. Nel corso dell'anno 2018, l'Ente ha continuato ad erogare ai dipendenti che ne avevano titolo gli istituti economici disciplinati dai Contratti Collettivi Nazionali o già definiti in base alle condizioni organizzative dell'Ente o secondo quanto definito dalle parti con i CCDI annuali, in special modo, per le prestazioni effettivamente eseguite e rese, come risulta dalle certificazioni elaborate da ciascun Responsabile incaricato di Posizione Organizzativa per le fattispecie di interesse per il Settore di competenza e depositate agli atti.
 3. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art. 68 del CCNL 21/05/2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

Descrizione	2018 - €
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 - CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)	€ 265.000,00
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 - CCNL 21/5/2018	
a) Indennità varie (Turno, Rischio, Disagio, Reperibilità, Maneggio valori, Responsabilità Specifiche) e Maggiorazioni	€ 92.500,00
b) Performance Organizzativa	€ 31.590,00
c) Performance Individuale	€ 112.000,00
d) Altri compensi entro il limite ex art. 23	€ 1.300,00
Totale	€ 502.390,00

4. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettera a), vengono riservate per il Fondo Risorse Aggiuntive dell'anno successivo.

Articolo 3

Risorse destinate a utilizzi vincolati – Art. 68 CCNL

1. In base a quanto stabilito dall'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, le risorse del Fondo Risorse Decentrate destinate e vincolate a:
 - A. *Indennità di comparto*, ammontano a € 56.000,00;
 - B. *Progressioni Economiche Orizzontali* riconosciute negli anni precedenti, ammontano a € 199.000,00;
 - C. *Indennità per il personale educativo (Asilo Nido)*, ammontano a € 10.000,00.
2. In base a quanto stabilito dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, le risorse del Fondo Risorse Decentrate destinate a:
 - D. *Indennità di Rischio*, ammontano a € 3.700,00;
 - E. *Indennità di Maneggio Valori*, ammontano a € 2.300,00;
 - F. *Indennità di Reperibilità*, ammontano a € 31.000,00;
 - G. *Indennità di Turno*, ammontano a € 30.000,00;
 - H. *Indennità per Specifiche Responsabilità*, ammontano a € 25.500,00 (di cui € 3.000,00 per particolari responsabilità).

Per tutte le indennità sopradescritte, si richiamano i criteri e le modalità stabilite dal CCDI 2017, fino alla definizione con il CCDI 2019/2021, degli istituti soprarichiamati disciplinati dal CCNL 2016-2018.

3. Qualora le risorse della parte stabile del Fondo non fossero sufficienti al pagamento dell'intero importo delle indennità di Responsabilità, verranno utilizzate in via prioritaria, le economie del fondo straordinario dell'anno precedente e successivamente le risorse di parte variabile.

Articolo 4

Clausole programmatiche e finali

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione decentrata integrativa. A tal fine, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCDI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il mese di Gennaio 2019, le trattative per la definizione del Contratto Decentrato Integrativo Triennale 2019-2021.
3. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Articolo 5

Tempistica dei pagamenti

1. Si concorda l'impegno al pagamento delle competenze entro Luglio 2019, salvo sopravvenute esigenze di natura straordinaria.

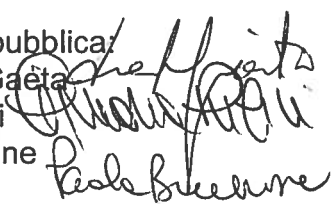
Cusano Milanino, 05 marzo 2019.

Delegazione di parte pubblica

Dott.ssa Anna Lucia Gaeta

Dott.ssa Simona Pulici

Dott.ssa Paola Bruzzone



R.S.U.

Sig.ra Luisa Cassani

Sig. Davide Romano

Sig. Carmine Conforto

Sig.ra Elena Soffientini

Sig.ra Maria Cristina Laboranti

Sig.ra Chiara Cornacchini

Sig. Maurizio Sacchi

C.G.I.L. Sig.ra A. Bonfanti

C.I.S.L. Sig. A. Vigna

C.S.A. Sig. R. Callegari

