

NUCLEO DI VALUTAZIONE
Comune di Cusano Milanino (MI)

Il Dott. Riccardo Giovannetti, Nucleo di Valutazione (N.V.) nominato con Decreto Sindacale n. 7 del 10/03/2020, successivamente rinnovato con Decreto Sindacale n. 18 del 21/12/2021 verbalizza quanto segue.

Premesso che l'art. 7 del D. Lgs. n. 150/09, comma 1, stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche valutano annualmente la Performance Organizzativa ed Individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Premesso inoltre che l'art. 10 del D. Lgs. n. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della Performance, le Amministrazioni Pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance.

Rilevato inoltre, che l'art. 9 comma 2 del D. Lgs. n. 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della Performance individuale del personale dei livelli collegata al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali, ed alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.

Preso atto che l'Ente si è dotato di un "Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance" approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 90 dell'11/11/2011.

Richiamato il precedente verbale del 23/08/2021 di Validazione degli Obiettivi Strategici e di Processo 2021, ai sensi dell'art. 5 comma 2 del D. Lgs. n. 150/09.

Preso atto dei report prodotti dai Responsabili attraverso la consuntivazione degli indici/indicatori, le relazioni di consuntivazione dei risultati conseguiti, nell'anno 2021, e di raggiungimento degli obiettivi 2021 assegnati alla struttura comunale con Deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 04/03/2021, come integrata dalla n. 102 del 31/08/2021, costituenti il Piano delle Performance del Comune di Cusano Milanino, sia per gli obiettivi di processo che strategici.

Esaminati i dati quali-quantitativi attesi negli obiettivi contenuti nel Piano delle Performance, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni, considerata la quantità e qualità degli indicatori atti a rilevare la Performance Organizzativa dell'Ente, ed esaminata, in particolare, la proposta di valutazione degli obiettivi strategici effettuata dal Segretario Generale, con il supporto tecnico del Servizio Organizzazione e Risorse Umane.

Acquisita la comunicazione inviata dalla Dott.ssa Gaeta, la quale dichiara che non ha ritenuto opportuno eliminare o annullare alcun obiettivo, non ritenendo sufficienti le eventuali motivazioni addotte.

Considerato che la validazione della Relazione sulla Performance costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance e constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti e all'accesso ai sistemi premianti, il N.V. rammenta che la validazione della Relazione sulla performance è condizione per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

Quanto sopra osservato, il N.V. valida e dispone che la Relazione sulla Performance 2021 venga pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente per assicurarne la visibilità, in AT/Performance/Relazione sulla Performance.

Con la presente Validazione della Relazione annuale sulla Performance del Comune, l'Ente può procedere alla liquidazione dei compensi incentivanti, secondo le proprie regole organizzative, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. n. 150/2009.

Luogo, Carpiano (MI)

Data ...9/11/2022.....

Il Nucleo di Valutazione
Dott. Riccardo Giovannetti

