

OGGETTO: PEG PERFORMANCE: APPROVAZIONE STATO DI ATTUAZIONE
ANNO 2024 - RELAZIONE ANNUALE PERFORMANCE ANNO 2024 E
RELATIVA VALIDAZIONE

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 112 del 19/11/2025

L'anno duemilaventicinque addì diciannove del mese di novembre nella sala delle adunanze previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalle vigenti leggi, i componenti la Giunta Comunale, convocati per le ore 11:00:00, si sono legalmente riuniti alle ore .

All'appello risultano presenti in Sala Giunta (P) e collegati da remoto (C):

N.	COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTI
1	PESSINA Carla Maria	Sindaco	Sì (P)
2	ZANCO Mario	Assessore	Sì (P)
3	ARDUINO Lidia	Assessore	Sì (P)
4	AZZOLINI Andrea	Assessore	Sì (P)
5	AGOSTI Francesca	Assessore	Sì (P)
6	DE ROSA Massimo	Assessore	Sì (P)

Partecipa il Segretario Generale Domenico Antonio Salvatore D'Onofrio, che provvede alla redazione del presente verbale. Essendo legale il numero degli intervenuti, Carla Maria Pessina, nella sua qualità di Sindaco, assume la Presidenza, dichiara aperti i lavori ed invita la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 112 DEL 19/11/2025

OGGETTO:

PEG PERFORMANCE: APPROVAZIONE STATO DI ATTUAZIONE ANNO 2024 -
RELAZIONE ANNUALE PERFORMANCE ANNO 2024 E RELATIVA VALIDAZIONE

Il Sindaco, Dott.ssa Carla Maria Pessina, in qualità di Relatore illustra la proposta:

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali adottato con il D. Lgs. del 18/08/2000, n. 267, ed in particolare l'art. 48 a disciplina delle *"Competenze delle Giunte"*;
- il D. Lgs n. 150 del 27/10/2009 avente per oggetto: *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*, in particolare:
 - l'art. 3, comma 2 che prevede: *"Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo le modalità indicate nel presente Titolo e gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 19 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114"*;
 - l'art. 15, (Responsabilità dell'organo di indirizzo politico-amministrativo) al comma 2, che definisce:
 - "L'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione:*
 - a) *emana le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici;*
 - b) *definisce in collaborazione con i vertici dell'amministrazione il Piano e la Relazione di cui all'articolo 10, comma 1, lettere a) e b);*
 - c) *verifica il conseguimento effettivo degli obiettivi strategici;*
 - d) *(Omissis)"*;
 - l'art. 10 (Piano della performance e Relazione sulla performance) che, al comma 1, lett. b) stabilisce: *"entro il 30 giugno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato"*.
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 24/06/2022, concernente il *"Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione"*, introdotto dall'art. 6, comma 6 del Decreto Legge n. 80 del 09/06/2021, convertito con modificazioni, dalla Legge n. 113 del 06/08/2021 e che ha soppresso tra gli altri, il seguente adempimento, in quanto assorbito nell'apposita sezione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):
 - Piano della performance di cui all' articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter, del D. Lgs. n. 150/2009;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n. 132 del 30/06/2022, n. 132, concernente il *"Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e*

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 112 DEL 19/11/2025

organizzazione”, che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, prevedendo alla sezione 4 (Monitoraggio) l’indicazione degli strumenti e delle modalità di monitoraggio, fra i quali la Relazione sulla performance predisposta ai sensi e per gli effetti del testo dell’art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. n. 150/2009.

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 59 del 18/12/2023 di approvazione del Bilancio di previsione 2024/2026;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 36 del 29/09/2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026 e la deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 18/12/2023 di approvazione della Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 08/01/2024, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l’esercizio finanziario 2024, per l’assegnazione delle dotazioni finanziarie, suddivise nei rispettivi capitoli di entrata e di spesa ai Funzionari titolari di Elevata Qualificazione, e successive variazioni;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 15/04/2024 di approvazione del Piano integrato di attività e di organizzazione (PIAO) 2024/2026, successivamente integrata ed aggiornata con deliberazioni di Giunta Comunale n. 44 del 22/04/2024, n. 60 del 03/06/2024 e n. 118 del 18/12/2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 90 dell’11/11/2011 con la quale è stato adottato il vigente “Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance” dell’Ente.

VERIFICATO che, ai sensi dell’art. 14 (*Organismo indipendente di valutazione della performance*), del D. Lgs. n. 150/2009, il comma 4, lett. c), prevede: “*L’Organismo indipendente di valutazione della performance*:

a) (*Omissis*)

b) (*Omissis*)

c) *valida la Relazione sulla performance di cui all’articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell’amministrazione*

(*Omissis*)”.

Rilevato che il Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance evidenzia, nelle diverse schede, in particolare:

- i costi di ciascun processo/obiettivo riconducibili a costi diretti del processo/obiettivo, costi indiretti (calcolati per differenza rispetto alla spesa corrente al netto della spesa di personale e dei costi diretti di ciascun processo e suddivisi in relazione al numero di dipendenti assegnati al processo rispetto al totale dei dipendenti dell’Ente) e costi del personale assegnato a ciascun processo/obiettivo, in relazione alla percentuale di partecipazione prevista;
- indici e indicatori di ciascun processo/obiettivo con particolare riferimento agli indicatori performanti;
- le risorse umane assegnate a ciascun processo/obiettivo ed al Settore;

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 112 DEL 19/11/2025

- le attività con il relativo cronoprogramma.

Atteso che gli obiettivi di PEG, sia di processo che strategici, sono accompagnati da indici ed indicatori, con relativi target verificati a consuntivo, allo scopo di fornire una misurazione quali-quantitativa dell'attività erogata tale da permettere la valutazione della Performance Organizzativa dell'Ente ed Individuale, al fine di coniugare il merito alla premialità, anche secondo le più recenti interpretazioni legislative.

Atteso altresì che, a conclusione e consuntivazione di ciascun Obiettivo di Processo, viene riportata una relazione tecnica del Funzionario del Settore competente, quale "Relazione alla Performance" relativa alle diverse attività dell'anno 2024, per ciascun servizio, e dunque a tutta l'attività dell'Ente.

Esaminato il Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2024, trasmesso al Nucleo di Valutazione, relativo alla consuntivazione degli Obiettivi PEG (di processo e strategici), da parte dei Responsabili di Settore, alla data del 31/12/2024, ai fini della valutazione della Performance organizzativa ed individuale.

Esaminato anche il verbale del 18/11/2025 - Ns. Prot. n. 28.504, con il quale il Nucleo di Valutazione ha validato la Relazione sulla Performance 2024, in riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi strategici, assegnati a ciascun Funzionario e per ciascun Settore, compreso il Segretario Generale.

VISTA la Sottosezione 2.3 denominata "Rischi corruttivi e Trasparenza" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, approvato con atto di Giunta n. 29 del 28/03/2025.

VISTI gli allegati pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Funzionario Responsabile del Settore Affari Generali ed in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile del Settore Economico-Finanziario ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del T.U. degli Enti Locali (D. Lgs. n. 267/2000).

CON VOTI UNANIMI favorevoli espressi in forma palese.

DELIBERA

1. **DI** approvare il Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance a tutto il 31/12/2024, quale Relazione alla Performance, che comprende i seguenti documenti, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:
 - Schede relative agli obiettivi strategici di performance suddivise per Settore, compresa la Relazione di rendicontazione degli obiettivi del Segretario Generale;
 - Schede PEG di processo suddivise per Responsabile e Servizio, con Relazione consuntiva di Performance 2024, per ogni Servizio/Responsabile.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 112 DEL 19/11/2025

2. **DI** prendere atto del Verbale del 18/11/2025 – Ns. Prot. n. 28.504, del Nucleo di Valutazione, allegato alla presente deliberazione, quale validazione definitiva della Relazione alla Performance anno 2024 e punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione, valutazione e rendicontazione degli obiettivi e risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti del merito, secondo la Circolare della Funzione Pubblica del 29/03/2018.

Successivamente:

LA GIUNTA

Visto l'art. 134, 4° comma, del D. Lgs. n. 267/2000 e valutata l'urgenza di procedere tempestivamente con la validazione della Relazione sulla Performance Anno 2024, e successivamente, con l'erogazione del salario accessorio connesso al processo di valutazione della performance organizzativa dell'Ente ed individuale al personale.

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese:

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Pareri ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n° 267/2000

OGGETTO: PEG PERFORMANCE: APPROVAZIONE STATO DI ATTUAZIONE ANNO 2024 - RELAZIONE ANNUALE PERFORMANCE ANNO 2024 E RELATIVA VALIDAZIONE

La sottoscritta in qualità di Responsabile del Settore Affari Generali, visto il disposto dell'art.49, comma 1°, del T.U. degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/2000), esprime parere favorevole sotto il profilo della regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto indicata.

Li, 18/11/2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI

d.ssa Fiorenza Fazio

Il presente documento è copia informatica di documento originale digitalmente firmato conservato agli atti ai sensi dell'art. 23 bis del D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 e ss.mm.i.

Pareri ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n° 267/2000

OGGETTO: PEG PERFORMANCE: APPROVAZIONE STATO DI ATTUAZIONE ANNO 2024 - RELAZIONE ANNUALE PERFORMANCE ANNO 2024 E RELATIVA VALIDAZIONE

La sottoscritta RESPONSABILE DEL SETTORE ECONOMICO-FINANZIARIO, visto il disposto dell'art. 49, comma 1°, del T.U. degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/2000), esprime parere favorevole sotto il profilo della regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto indicata.

Lì, 18/11/2025

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO-FINANZIARIO
dott.ssa Paola Bruzzone

Il presente documento è copia informatica di documento originale digitalmente firmato conservato agli atti ai sensi dell'art. 23 bis del D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 e ss.mm.i.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 112 DEL 19/11/2025

Approvato e sottoscritto

IL SINDACO

IL SEGRETARIO GENERALE

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).
