

NUCLEO DI VALUTAZIONE Comune di Cusano Milanino

Verbale del 18 novembre 2025

Il Dott. Simone Ligorio, Nucleo di Valutazione (N.V.) nominato con Decreto Sindacale n. 15 del 23/12/2024 per il triennio 2025/2027 verbalizza quanto segue.

Premesso che:

- l'art. 7 del D. Lgs. n. 150/09, comma 1, stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche valutano annualmente la Performance Organizzativa ed Individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- l'art. 10 del D. Lgs. n. 150/09 definisce che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della Performance, le Amministrazioni Pubbliche redigono annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance;
- l'art. 9 comma 2 del D. Lgs. n. 150/09 definisce i criteri di misurazione e valutazione della Performance individuale del personale dei livelli collegata al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali, ed alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.

Preso atto che l'Ente si è dotato di un "Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance" approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 90 dell'11/11/2011.

Visti i report prodotti dai Responsabili attraverso la consuntivazione degli indici/indicatori, le relazioni di consuntivazione dei risultati conseguiti, dell'anno 2024, e di raggiungimento degli obiettivi 2024 assegnati alla struttura comunale con Deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 15/04/2024, successivamente aggiornata con D.G.C. n. 44/2024 e D.G.C. n. 118/2024, costituenti il Piano delle Performance del Comune di Cusano Milanino, sia per gli obiettivi di processo che strategici.

Dato atto che nella scheda obiettivi del Segretario Generale, l'obiettivo relativo all'"Attivazione del controllo di gestione - individuazione di strumenti e metodologie adeguati alla costruzione di un sistema dei controlli interni, anche avvalendosi del supporto di un operatore esterno", è stato stralciato in quanto obiettivo che, per mero errore materiale, non è stato eliminato in sede di aggiornamento del PEG Performance anno 2024, definito con D.G.C. n. 118/2024 e il peso, ad esso attribuito, è stato ridistribuito, proporzionalmente, agli altri obiettivi assegnati.

Vista la Relazione del Funzionario EQ del Settore Gestione del Territorio, con la quale chiede la neutralizzazione dell'obiettivo denominato *"Piano Regolatore Cimiteriale, con rettifica allegato PGT"* in quanto obiettivo non conseguibile in mancanza di attività propedeutica di

competenza di altro Settore, con conseguente redistribuzione, tra gli altri obiettivi, del relativo peso.

Esaminati i dati quali-quantitativi attesi negli obiettivi contenuti nel Piano delle Performance, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni, considerata la quantità e qualità degli indicatori atti a rilevare la Performance Organizzativa dell'Ente, ed esaminata, in particolare, la proposta di valutazione degli obiettivi strategici condivisa con i Segretari Generali in servizio nell'anno 2024.

Considerato che la validazione della Relazione sulla Performance costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance.

Quanto sopra osservato, il N.V. valida e dispone che la Relazione sulla Performance 2024 venga pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente per assicurarne la visibilità, in AT/Performance/Relazione sulla Performance.

Il presente verbale va pubblicato in AT/Controlli e rilievi sull'Amministrazione/Atti OIV_NV .

Bareggio, 18 novembre 2025

Il Nucleo di Valutazione
Dott. Simone Ligorio